

# 令和5年度学校経営計画

学校名 東広島市立下黒瀬小学校

学校長名 若狭 弘子

## I 学校の状況

学級数	15	児童・生徒数	294	教職員数	28
メールアドレス	<a href="mailto:simogurose-sho@city.higashihiroshima.hiroshima.jp">simogurose-sho@city.higashihiroshima.hiroshima.jp</a>				
ホームページアドレス	<a href="http://www.city.higashihiroshima.lg.jp/school/simogurose_sho/">http://www.city.higashihiroshima.lg.jp/school/simogurose_sho/</a>				

## II 教育目標

かしこく やさしく たくましく ～ 社会に出て通じる力の育成 ～

## III 経営理念（ミッション・ビジョン）

### 【ミッション】

これからの社会で活躍することができる「力のある子ども」の育成

### 【ビジョン】

- めざす学校像：共に高まり，成長する学校
- めざす児童像：進んで学び合う・自分も人も大切に作る・何事も最後までねばり強くやり抜く子ども
- めざす教師像：めざす児童像実現に向け，創意工夫して取り組む教職員

## IV 中期経営目標及び短期経営目標

	中期経営目標	短期経営目標	目標達成のための方策
確かな学力の育成	学ぶ楽しさを味わわせ，確かな学力をつける。	○基礎・基本の学力の定着・向上を図る。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学力調査や単元末テストの結果を活用した授業づくり</li> <li>・思考場面や表現活動を取り入れた授業づくり</li> <li>・コグトレ，タブレットドリルの活用</li> <li>・読書活動の推進</li> </ul>
		○児童が主体的に考え対話する授業づくりを行う。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育成したい資質・能力を意識して授業のねらいを明確にした授業研究の推進</li> <li>・研究推進による授業改善</li> </ul>
豊かな心の育成	自他を尊重し，思いやりと協働意識を育てる。	○自分から進んで挨拶をする態度を育てる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・見取りと価値付け「あいさつ名人」「登下校のあいさつカード」</li> <li>・委員会活動との連携「あいさつ週間」</li> <li>・学級でのあいさつ文化の醸成</li> <li>・PTAや地域との協力</li> </ul>
		○お互いの良さを認め合える集団を育てる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・温かい学級づくり「いじめ0宣言」「いいところ見つけ」「ぼかぼか言葉」</li> </ul>
健やかな体の育成	たくましい気力・体力を養う。	○運動に対する意欲の向上を図る。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運動量、意欲向上を意識した授業づくり</li> <li>・教室からっぼデーの実施</li> </ul>
		○生活習慣を見直し、健康の保持増進への意識を高める。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スマイルカードの活用</li> <li>・食育の推進</li> <li>・委員会活動との連携</li> </ul>
信頼される学校	教職員が元気で，信頼される学校を創る。	○安心安全な環境づくりや保護者・地域との連携に努める。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・整理整頓され創意工夫のある掲示や教室・学校環境整備</li> <li>・学校，学級の様子を便りやHPで発信</li> <li>・状況に応じた学校からの情報提供</li> </ul>
		○効率的な業務を推進し子どもと向き合う時間を確保する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教職員の予定退校時刻の設定</li> <li>・学校行事の見直し，精選</li> <li>・週1回の定時退校日の設定</li> <li>・定時刻の教室の施錠</li> </ul>

## V 学校評価

### 1 学校評価システムの組織

- 企画委員会（校長・教頭・各主任）で内容や方法を検討し，年2回学校関係者評価委員会を実施する。
- 2 自己評価及び学校関係者評価の実施計画
  - 校内学校評価委員会において，報告や相談を行う。学校便りやホームページで公表するとともに，学校経営に反映する。