

# 令和6年度の執行体制について ～令和6年4月1日付人事異動～

東広島市総務部職員課  
令和6年3月22日

## 1 基本的な考え方

令和6年度の施策・事業の執行において、第五次総合計画を中心としたこれまでの取り組みを着実に推進するとともに、2050年を見据えた次世代のまちづくりに取り組むため、体制の整備と人員の配置を行う。



- ① 市制施行 50 周年を契機に、次世代学園都市構想の実現に着手  
～Town & Gown の取り組みと新たな産業団地整備の推進
- ② 全世代にわたる市民負担の軽減による暮らしやすさの向上  
～介護保険料の引き下げ、国保がん検診等の無料化、乳幼児等医療費助成の拡充
- ③ Well-being（幸福感）の向上による地域共生社会を目指した総合的な施策展開  
～『人口減少地域総合対策』、『こどもの健やかな成長の支援』、『地域共生社会の実現』

### 施策推進体制の整備

#### ◆業務執行体制の強化と施策の推進

- ・年間を通じた採用活動等の計画的・戦略的な職員確保による、職員の大幅な増員及び業務執行体制の強化
- ・2050年を見据えた次世代学園都市構想の推進、人口減少対策、こども・子育て支援、地域共生の推進等の柱となる重要施策に係る体制強化等
- ・フレックスタイム制度の導入をはじめとした、働き方改革の推進、ワークライフバランスの実現

#### ◆多様な主体との共創、専門人材の活用

- ・広島大学、近畿大学、広島国際大学との Town & Gown 事業の推進
- ・国、県をはじめとした多様な主体との人材交流の更なる活性化
- ・教育文化振興事業団等の専門機関や外部専門人材等の活用（法務、デジタル、文化財・学芸、地域人材等）

## 2 執行体制の概要

### (1)積極的な人員確保、多様な主体との共創

#### ①積極的な職員採用等による人員体制の強化

フレックスタイム制導入等による働き方改革を推進するとともに、職員がより高いパフォーマンスを発揮できるよう、積極的な職員採用による人員増及び社会人経験者等の多様な人材確保を行う。(一部職種を除き正規職員29名増、任期付職員13名新規採用)

#### ②外部専門人材等の活用(主なもの)

##### ア 広島大学、近畿大学、広島国際大学との Town & Gown 構想の推進【継続】

- ・大学や企業等の専門的人材とともに、新たなイノベーションが生まれる持続可能なまちづくりを推進する。

##### イ DX人材活用の推進【継続】

- ・DX推進監に登用・配置しているデジタル社会推進官を中心に、外部の複業人材等の高度人材を活用し、社会・地域課題の抽出と解決の支援を行い、地域のデジタル化やWell-being(幸福感)の向上を推進する。

##### ウ 法務専門監(弁護士6名)の任用【継続】

- ・6名の弁護士を法務専門監として任用し、行政不服審査法に基づく不服申し立ての審理に加え、職員に対する法務指導、法務相談等を担当する。

#### ③施策と関連の深い団体等への職員派遣による連携の強化(主なもの)

##### ア 内閣府【新規】

- ・国政レベルの施策立案や広域行政の運営を経験することにより、市の行政運営における中核人材を育成する。

##### イ 経済産業省資源エネルギー庁【新規】

- ・経済産業行政に係る専門知識の習得及び実務を経験することにより、本市経済・産業施策を推進する。

##### ウ 広島県総務局財政課【新規】

- ・中期財政計画の策定にあたり、県における財政運営の取り組みやそのノウハウを吸収するとともに、市の財政運営における中核人材を育成する。

##### エ 広島県商工労働局県内投資促進課【新規】

- ・企業誘致のための専門的知識を有した人材を育成するとともに、県と連携し、企業に寄り添った産業支援の展開を目指す。

##### オ 広島県農林水産局販売・連携推進課【新規】

- ・県のブランド戦略手法を学び、農林水産物のブランド化推進体制の強化を図る。

##### カ 広島県土木建築局河川課【新規】

- ・治水対策をはじめとした重要施策の企画、推進及び総合調整に関する業務経験を通じ、河川分野における中核人材を育成する。

##### キ 北海道北広島市【再開】

- ・コロナ禍において中断していた姉妹都市である北海道北広島市との若手職員の相互交流を再開する。

## (2)重要施策の推進体制の強化(主なもの)

### ①市制施行 50 周年を契機に、次世代学園都市構想の実現に着手

#### ア 次世代学園都市構想推進体制

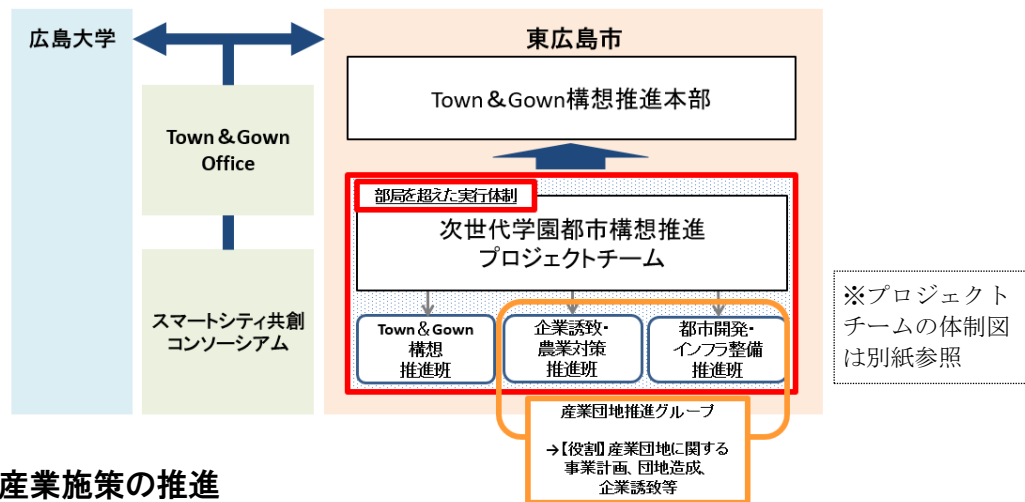
○次世代学園都市構想推進プロジェクトチームの設置【新設】

- ・新たなまちづくりの構想「次世代学園都市構想」を推進するにあたり、現在の「東広島市産業用地整備プロジェクトチーム」を発展的に解消し、新たに「次世代学園都市構想推進プロジェクトチーム」を立ち上げ、Town&Gown 構想の推進、地域の活性化、企業誘致・産業団地造成、都市開発・インフラ整備等、担当部局が一体となって総合的な取り組みを進める体制を構築する。

#### イ 産業団地の整備に係る取り組み

- ・上記の次世代学園都市構想推進プロジェクトチームにおいて、部局間連携による取り組みを強化し、産業団地の整備を推進する。

次世代学園都市構想推進体制



#### ウ 農林水産業施策の推進

○産業部長（広島県農林水産局から派遣）

- ・専門性を活かし、農林水産業施策等を推進する産業部長として、尾村 尚樹（おむら なおき）氏を起用する。

#### エ 企業誘致をはじめとした産業施策の推進

○産業政策統括監（次長級）の設置

- ・産業部に産業政策統括監を設置し、企業誘致及び企業の投資促進事業等を統括させる。

#### オ インフラ整備等の推進

○建設部長（中国地方整備局から派遣）

- ・インフラ整備や社会資本整備のマネジメントを推進するため、建設部長として、藤原 康史（ふじはら やすし）氏を起用する。

#### カ 新たなまちづくりに向けた体制の強化

○次世代まちづくり担当（参事）の設置

- ・都市部都市計画課に新たに課長級の職員を配置し、良好な都市環境の形成や新たなまちづくりに向けた取組み等を推進する。

○公園担当（参事）、事業計画担当（参事）の設置

- ・都市部都市整備課及び区画整理課に新たに課長級の職員を配置し、公園の整備・管理及び区画整理事業の計画的な推進に取り組む。

## ②全世代にわたる市民負担の軽減による暮らしやすさの向上

### ア 地域共生推進に係る組織体制の強化・再編

#### ○障がい福祉政策室の設置【新設】

- ・地域共生社会の実現に向け、障がいに対する市民理解の一層の促進を図るとともに、東広島市子育て・障がい総合支援センター（はあとふる）の運営機能強化及び障がい者施策の企画・推進を行う。

### イ 医療保健対策業務に係る執行体制の強化

#### ○医療政策統括監（次長級）の設置

- ・健康福祉部に医療政策統括監を設置し、医療保健体制の整備や医療関係団体との連携等を統括させる。

#### ○医療保健、感染症対策の一元化

- ・健康福祉部医療保健課内の「医療保健対策室」と「感染症対策室」を統合し、「医療感染症対策室」とする。

## ③Well-being（幸福感）の向上による地域共生社会を目指した総合的な施策展開

### ア 支所・出張所の業務執行体制の強化

- ・支所長をサポートし、住民自治協議会の支援など、地域に寄り添う専任職員を配置し、地域課題の解決に向けた支援体制を強化する。

### イ 地域共生推進に係る組織体制の強化・再編【再掲】

### ウ 医療保健対策業務に係る執行体制の強化【再掲】

### エ 学びのキャンパス推進体制の整備【継続】

- ・教育文化振興事業団との連携により、文化財・学術分野の専門人材を新たに確保し、学びのキャンパスの推進体制を強化する。

## ④その他

### ア 消防局の業務執行体制の強化

#### ○救急対策室の設置【新設】

- ・消防局警防課内に「救急対策室」を設置し、増加する救急需要に対応するとともに、各消防署において実施している救急に関連する事務を集約し、効率化する。

#### ○北分署及び安芸津分署に「救急係」を設置

- ・北分署及び安芸津分署にそれぞれ「第1救急係」「第2救急係」を設置し、現場の指揮機能を強化するとともに、増加・複雑多様化する救急業務を分業化する。

### イ ブランド戦略に係る執行体制の強化

#### ○ブランド戦略担当（参事）の設置

- ・産業部ブランド推進課に新たに課長級の職員を配置し、「東広島こい地鶏」をはじめとした本市の農林水産物のブランド化推進、販路拡大に取り組む。

## (3)異動内訳

①異動率 27.0%（昨年度31.0%）

②女性の管理職登用率 25.4%（昨年度24.7%）

※消防職、保育士・幼稚園教諭を除く登用率 17.2%（昨年度15.5%）

【別紙】

次世代学園都市構想推進プロジェクトチーム(体制)

