

令和4年度

学校評価表

学校教育目標		夢と志をもち 主体的に学び続ける児童の育成 ～自分だいすき 友だちだいすき ふるさと原だいすき～				
経営理念		ふるさと原を誇りに思い、これからの社会をたくましく、主体的に生きるために必要な資質・能力を身に着けた児童の育成 (1)児童が学ぶ喜びを感じる学校 (2)教職員が主体的に職能を伸ばし、協働して組織力を発揮する学校 (3)地域から学び、保護者・地域と共に歩む学校				
評価計画						
項目	重点	中期経営目標	短期経営目標	目標達成のための方策	評価項目	目標値
確かな学力	1	主体的に学習に取り組む意欲と態度の育成学力の向上を図る。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域素材を生かした探究的な学びの創造</li> <li>・児童一人一人が「わかった」「できた」という達成感もてる授業づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「わかる、できる」授業づくりの工夫と改善を行う。</li> <li>・学習のつまずきに応じた学習支援を実施する。</li> </ul>	国語科・算数科単元テストの平均点が85点以上	100%
				<ul style="list-style-type: none"> <li>・ステップタイムにおいて、計算を継続して行う。</li> <li>・学年に応じた読書の年間目標を設定し、達成に向けて、司書や図書ボランティアと連携し、読書活動の充実を図る。</li> </ul>	標準学力調査における国語科・算数科の偏差値が51以上	100%
				<ul style="list-style-type: none"> <li>・原小「学びのスタイル」の確立と定着を図る。</li> <li>・総合的な学習の時間において、地域教材を生かしながら探究的なプロセスを取れた単元開発に取り組む。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主体的な学びに関する児童アンケートで肯定的な回答をする児童の割合(年度当初より10%の向上)</li> </ul>	+10%
豊かな心・たくましい体	2	より良い人間関係を築く児童の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東広島スタンダードの定着(重点項目:挨拶・返事)による規範意識の向上</li> <li>・児童の自己肯定感を高める生徒指導・学級経営の工夫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間を通じた挨拶運動を実施する。(名人認定・児童会の呼びかけ)</li> <li>・自他を尊重しあう学級づくりを行う。</li> <li>・他学年の良さを認め合う縦割り班活動(委員会主催行事・学校行事・縦割り班掃除)を実施する。</li> </ul>	児童アンケートで肯定的な回答をする児童の割合90%以上	90%
		健康でたくましい体の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運動意欲と体力の向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・体育科授業の充実を図る。(スモールステップを大切に授業づくりの工夫)</li> <li>・外遊び、運動遊びを奨励する。(外遊びのヒントとなる特別活動と連動したイベントの企画・開催)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新体力テストの男女学年別で、全国平均値を上回る項目(96項目中67項目以上)</li> <li>児童アンケート「運動することが楽しい」「体育の時間に精一杯体を動かしている」の2項目について肯定的な回答をする児童の割合80%</li> </ul>	100% 80%
信頼される学校づくり	3	信頼される学校づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者、地域との連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・真摯で素早い対応、連携に努め、信頼される学校づくりに努める。</li> <li>・学校便り、学年通信、HPの内容の充実を図る。</li> <li>・学校行事を通して、地域の方や保護者との連携を深め、開かれた学校づくりを推進する。</li> </ul>	学校に対する保護者・地域の方の満足度	95%
	4	働き方改革を推進する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童と向き合う時間の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外勤務時間の月平均60時間未満の職員の割合を90%以上にする。</li> </ul>	時間外勤務時間月平均値	90%

※目標の精選と重点化を行い、重点の項に「1」「2」「3」で表示する。

■自己評価  
 4...目標を上回って達成(105%以上達成) 3...目標どおりに達成(95%以上～105%未満)  
 2...目標をやや下回って達成(80%～95%未満) 1...目標をかなり下回って達成(80%未満)