令和6年度

学校評価表

(中間評価 · 最終評価)

東広島市立入野小学校

ミッション:自分も相手も大切にし、自ら考えて行動することができる児童の育成ビジョン:信頼される学校づくり 学校教育目標 「夢と志」をもち、主体的に生きる児童の育成 経営理念

評価計画							自己評価						学校関係者評価	改善方策
項目	重点	中期経営目標	短期経営目標	目標達成のための方策	評価項目	目標値	達用 9月	找値 1月	達成度	評価	結果と課題の分析	評価	コメント	改善方策
	1	主体的に学ぶ楽しさ が味わえる授業づく りをすることで、確 かな学力をつける。	☆知識・技能の習得	○ICT機器を効果的に活用した授業を行う。 ○スキルタイムを継続して実施し、児童一人一人に応じた指導を行う。	・NRT、標準学力調査 標準スコア(国語・ 算数)	児童 50								
確かな学力				○授業のユニバーサルデザイン化を図り、個別最適な学びと協働的な学びを生かした授業改善を行う。 ○ユネスコスクールとして、SDGsの達成を目指し、地域創生プロジェクトで体験活動全体を施じてより、地域自生プロジェクト、教育活動全体を通じて表現したくなるような場面設定を行い、表現する機会を設ける。	決に向けて、自分でり 考えでいからの地域の自身現立を ・自身現立な地域の自身現立を ・現立と表現でいる。 ・表現でいる。 ・表現でいる。 ・なる。 くている。 くている。 くている。 くている。 くている。 くれる。 くれる。 くれる。 くれる。 くれる。 くれる。 くれる。 くれ	児童 85% 児童 85% 教職員 100%								
豊か		自己有用感や社会性 を高め、豊かな心を 育む。	☆東広島スタンダー ドの定着	○委員会活動や高学年による活動 等において、挨拶レベルの向上の ための取組を設定する。 ○全校朝会等で、挨拶等について 称賛する。		児童 90% 教職員 80%								
な 心	2		○自己有用感の向上	○各学級において、お互いを褒め 合う場面を定期的に設定する。	・自分の頑張りを認 められ、嬉しいと感 じたことがある。 ・自分は人の役に 立っている。	児童 90% 児童 90%								
健やかな	3	基本的生活習慣の定 着や健康や安全につ いて理解し、健やか な体をつくる。	☆学習姿勢の意識化	○姿勢を安定させることが健康の 保持につながることを学習させ、 授業の開始・終了時に意識させ る。	・姿勢を安定させる ことが健康のために 大切であることを 知っている。 ・立腰を意識し、取 り組んでいる。	児童 80% 児童 80%								
体			○運動・外遊びの奨励	遊び奨励の取組を企画・実行する とともに、環境整備を進める。	きである。	児童 90%								
信頼	4	教職員一人一人の働き方に対する意識の 醸成を図り、児童と 向き合う時間を確保 する。	○保護者や地域に開 かれた学校の実現	○保護者対象アンケートを実施 し、その都度、改善方策を検討す るとともに、学校の様子を保護者 や地域に発信する。	えている。	保護者 90%								
される学校		J W 0	○業務改善の推進	○児童と向き合うための教職員同士の対話を通して、アイディアを 共有し、改善意識や同僚性を高める。 ○管理職への報告・連絡・相談を 徹底し、スピード感をもって対応 する。	に向かって仕事ができている。 ・児童と向き合う時間(授業準備等含	教職員 90% 教職員 85%								

※目標の精選と重点化を行い、重点の項に「1」「2」「3」で表示する。

■自己評価

●4(目標を上回って達成)≥105%

●95%>2(目標をやや下回って達成)≥70% ●70%>1(目標をかなり下回って達成)

●105%>3(目標どおりに達成)≧95%

■学校関係者評価 (学校運営協議会による評価) A…とても適切である B...概ね適切である C...あまり適切でない D...全く適切でない

(N...判定できない)