

判定基準 実績値(下段)／目標値(上段)  
=100%以上(A)、90~99%(B)、50~89%(C)、15~49%(D)、0%(E)

実績値は、各年度末実績

基本目標	基本施策	施策の方向	具体的事業	事業内容	指標 ( )は単位	H26		H27		H28		H29		H30		H31(R1)		担当課
						現状値	目標値 実績値	判定	目標値 実績値	判定	目標値 実績値	判定	目標値 実績値	判定	目標値 実績値	判定		
1	(1)	①	1	男女共同参画等に関する講座・講演会の開催	男女共同参画社会の実現や女性の人権の尊重に関する意識啓発を推進するため、テーマに合わせて、より効果が期待できる対象者に焦点を当て講座・講演会を開催します。	男女共同参画等に関する講座・講演会の参加人数(人)	921	800 882	A	800 727	B	800 805	A	800 693	C	800 984	A	人権男女共同参画課
			2	多様な媒体を活用した広報・啓発活動の充実	市の広報紙やホームページなど様々な媒体を活用して、広報・啓発活動を行います。	広報年間計画の達成度(%)	-	100 73	C	100 94	B	100 95	B	100 100	A	100 100	A	人権男女共同参画課
			3	男女共同参画の視点での発行物等の確認	市の発行物等の表現について、男女共同参画の視点(固定的性別役割分担に基づく表現がないか等)で確認します。	広告審査・広報内容のチェック(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	人権男女共同参画課
		②	4	人権相談の実施支援	人権擁護委員等による、常設・特設人権相談の実施を支援します。	人権相談の広報掲載等の支援(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	人権男女共同参画課
			5	あんしんホット相談の実施	NPO法人の専門相談員が離婚、近隣関係、いじめ、虐待その他幅広い悩み事の相談に応じます。	あんしんホット相談の開設回数(回)	24	24 24	A	24 24	A	24 24	A	24 23	B ※事業終了	- -	- -	地域づくり推進課
		③	6	男女共同参画に関する市民意識調査の定期的な実施	男女共同参画に関する市民の意識を把握するため、5年に1回、調査を実施します。	男女共同参画に関する市民意識調査の実施(実施1、未実施0)	-	- -	-	- -	-	- -	-	1 1	A	- -	- -	人権男女共同参画課
			7	アンケートによる事業成果の検証	講演会や各種講座実施後のアンケート等により成果を検証し、以後の事業に反映させます。	検証割合(検証回数/イベント実施回数)(%)	-	100 100	A	100 100	A	100 100	A	100 100	A	100 100	A	人権男女共同参画課
			8	男女共同参画に関する推薦図書を紹介	エスポワールにおいて蔵書の一般貸出を行います。また、定期発行紙「わたしとあなたの本箱」において推薦図書・新着本の紹介を行います。	「わたしとあなたの本箱」発行回数(回)	3	3 3	A	3 3	A	3 3	A	3 3	A	3 3	A	人権男女共同参画課
		④	9	エスポワール(東広島市男女共同参画推進室)の充実	男女共同参画推進の活動拠点であるエスポワールにおいて、相談体制の充実や、市民・企業に向けた啓発、地域づくりにおける男女共同参画の支援等を行います。	エスポワール年間計画の達成度(%)	-	100 100	A	100 100	A	100 100	A	100 100	A	100 100	A	人権男女共同参画課
			10	市民団体の活動の支援	男女共同参画推進に係る活動をしている市民団体をエスポワールにおいて支援します。(利用団体登録、活動場所の提供、情報提供等)	市民団体に対する支援(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	人権男女共同参画課
1	(2)	①	11	保育所・幼稚園・小中学校職員を対象とする研修の実施	保育所・幼稚園・小中学校職員を対象として男女共同参画や人権についての研修を実施します。	人権教育・人権啓発指導者研修会への保育所・幼稚園・小中学校職員の参加人数(人)	33	40 79	A	50 21	D	60 50	C	70 74	A	70 53	C	人権男女共同参画課 保育課 指導課
			12	保育所・幼稚園における男女共同参画啓発行事の開催	幼児やその保護者に対し、市民団体と連携して男女共同参画に関する啓発を行います。(男女共同参画の人形劇の実施等)	人形劇の満足度(%)	97	90 96	A	90 94	A	90 91	A	90 100	A	90 97	A	人権男女共同参画課
			13	教育活動全体を通じ、男女平等観にたった教育の推進	学校生活や各教科等の学習を通じて、児童・生徒が互いにかかわり合う場を設定し、男女が互いに尊重する意識を高めていくよう指導を行います。(道徳教育リーダー研修の実施等)	道徳教育リーダー研修の指導実施校数(校)	-	51 51	A	51 51	A	51 51	A	51(正52) 51	A	49(正50) 49	A	指導課
		②	14	生涯学習の機会の充実及び情報提供	市民一人ひとりが人生のあらゆる段階・場面で自主的に学ぶことができるよう、個人の自立に向けた学習機会の充実を図ります。また、学習情報を集約した情報紙を定期的に作成・発行するとともに、ホームページを活用して、学習情報を提供します。	生涯学習メニューブックへの掲載講座数(件)	1724	1730 1733	A	1730 2060	A	1730 2034	A	1730 2201	A	1730 2200	A	生涯学習課
			15	男女共同参画をテーマとした講座の開催	生涯学習センター及び地域センターで開催する講座について、男女共同参画をテーマとした講座の充実を図ります。	男女共同参画をテーマとした生涯学習主催講座の開催数(回)	23	40 26	C	40 30	C	40 24	C	40 27	C	40 11	D	生涯学習課
		16	講座・講演会等の公的行事の際の託児提供	全ての市民が講座・講演会等に参加しやすいよう、受講対象者に応じて託児を実施します。	講座やイベント等での託児の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	人権男女共同参画課 関係課	

判定基準 実績値(下段)／目標値(上段)  
=100%以上(A)、90~99%(B)、50~89%(C)、15~49%(D)、0%(E)

実績値は、各年度末実績

基本目標	基本施策	施策の方向	具体的事業	事業内容	指標 ( )は単位	H26	H27		H28		H29		H30		H31(R1)		担当課					
						現状値	目標値	判定	目標値	判定	目標値	判定	目標値	判定	目標値	判定		目標値	判定			
							実績値		実績値		実績値		実績値		実績値			実績値				
2	(1)	①	17	女性委員の積極的な登用	登用率の定期的な把握や選任時における事前協議の徹底により、審議会等における女性委員の積極的な登用に努めます。	市の審議会等に占める女性委員の割合(%)	29	30 28	B	30 27	B	30 29	B	30 31	A	30 31	A	人権男女共同参画課 関係課				
			18	管理職への女性の積極的登用	性別にかかわらず、能力に応じて管理職への登用を行います。また、女性の比率が男性に比べ低い現状を考慮し、キャリアに関するアンケートや研修を実施するとともに、女性の積極的登用を意識して取り組みます。	市の管理職(課長以上)に占める女性職員の割合(%)	21	30 22	C	30 22	C	30 24	C	30 25	C	30 25	C	職員課				
		②	19	小中学校の校長・教頭への女性の登用促進についての働きかけ	小中学校の校長・教頭への女性の登用促進についての働きかけを行います。	働きかけの実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	学事課		
			20	農業法人役員への女性の登用についての働きかけ	農業法人役員への女性の登用についての働きかけを行います。	働きかけの実施(実施1、未実施0)	0	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	農林水産課		
			21	企業における男女共同参画推進の促進	公共調達において、男女共同参画推進企業への優遇措置の実施を検討します。	優遇措置の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	契約課		
			22	役員への女性の登用について地域団体への働きかけ	各種地域組織(住民自治協議会、民生委員児童委員協議会など)における登用状況調査を定期的に実施するとともに、役員への女性の登用についての働きかけを行います	民生委員児童委員協議会への働きかけの実施(実施1、未実施0)	-	- -	-	1 1	A	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 1	A	社会福祉課		
						住民自治協議会への働きかけの実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	地域づくり推進課		
		③	23	女性リーダーバンクの活用・充実	女性リーダーバンクの内容の充実を図るとともに、審議会等の女性委員候補者リストとして有効活用します。	女性リーダーバンク登録者数(人)	31	40 31	C	45 32	C	50 34	C	50 34	C	50 34	C	50 15	D	人権男女共同参画課		
		2	(2)	①	24	男女雇用機会均等法などの周知・啓発	企業に対し、様々な機会を通じて、啓発資料の配布等により、雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保について周知・啓発します。	ハローワークとの連携(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	産業振興課
							市民に対し、研修会や啓発資料の配布により、男女雇用機会均等法の労働者の権利を守る法律について周知・啓発します。	啓発の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1
25	男女共同参画についての研修支援			市内事業所に対し、男女共同参画に関する研修の支援や情報提供を行います。	市内事業所への支援・情報提供の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	人権男女共同参画課			
26	女性の職場拡大と男女で偏らない職員配置			職員の適性を重視し、配置します。	職員の適性を重視した配置の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	職員課	
27	男女共同参画をテーマとした職員専門研修の実施			職員専門研修として男女共同参画社会づくりに向けたセミナーを実施します。	研修の満足度(%)	97	100 100	A	100 88	C	100 96	B	100 98	B	100 72	C	100 72	C	職員課 人権男女共同参画課			
28	出産・子育てのしやすい職場環境の整備			特定事業主行動計画に基づき、出産、子育てに関する制度や各種休暇制度等について、その内容を周知するとともに、これらの制度等の活用促進を図ります。(職員研修等)	全庁的な制度周知の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	職員課	
②	29			ハローワークとの連携による就労支援	マザーズコーナーへの各種就労支援情報の提供など、ハローワークと連携を図り、女性求職者の就労支援を行います。(マザーズガイダンスの実施、保育所の空き状況の定期的な情報提供等)	ハローワークとの連携(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	産業振興課
						ハローワークへの情報提供・連携(実施1、未実施)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1
30	職業能力開発の支援			東広島地域職業訓練センターで実施する職業能力開発講座等の運営を補助するとともに、開講講座の情報を広くPRします。	事業の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	産業振興課	
31	再就職希望者等への就労支援			中途就職希望者対象の就職ガイダンスを開催します。(マザーズガイダンス、女性再就職セミナーの実施等)	事業の実施(実施1、未実施0)	1	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	1 1	A	産業振興課	
32	女性起業家に対する情報提供			コラボスクエアホームページ及びメールマガジンにより、各種セミナーを含む起業関連情報を提供します。	起業に係るセミナー等の実施回数(回)	3	3 4	A	3 7	A	3 6	A	3 4	A	3 4	A	3 3	A	3 3	A	産業振興課	
33	働く女性に対する相談の実施			セクハラ・パワハラ等の就労中の悩みや、キャリアアップ、転職、再就職、起業等女性が働くことに関する相談を実施します。(働く女性の相談室の設置)	相談の満足度(%)	100	90 95	A	90 100	A	90 93	A	90 93	A	90 93	A	90 100	A	90 100	A	人権男女共同参画課	







