

3 人づくり 誰もが夢を持って成長し活躍できるまち

1 人権・平和の尊重と男女共同参画の推進

主な取り組み

②男女共同参画の推進

【無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に気づく啓発等の実施】

○誰もが活躍できる社会となるよう、関係団体と連携し、無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消や、多様性を尊重し、公平な機会を提供し、誰もが共に参加できる社会を目指す(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)ことを意識した効果的な啓発を継続的に行います。

○あらゆる分野において、固定的な性別役割分担意識にとらわれることなく、一人ひとりがお互いを認め合い、尊重しながら、個性や能力を発揮できる社会を目指し、エスポワール(東広島市男女共同参画推進室)の機能の充実や事業所・団体等の支援を図り、家庭や学校、地域社会、職場等において、より効果的な啓発活動を推進します。

参考)

・ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) とは

「ダイバーシティ」…人材の多様性を認め合い、互いに受け入れ合うこと。

「インクルージョン」…人材の属性によらず、平等に機会が与えられ、一体感を持って働く環境があること。

☞多様性を認めることとその多様性を生かすことの両方を意味する。

・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) とは

「ダイバーシティ&インクルージョン」の考え方に「エクイティ (公平性)」を加えた概念のこと。

☞多様な人が働く組織の中で、それぞれの人に合った対応をすることで、それぞれが生き生きと働き、成果を出し続ける環境を作り出すことを意味する。