

## 東広島市特定事業主行動計画の実施状況について

特定事業主行動計画に掲げる数値目標の達成状況は次のとおりです。

**(1) 男性の配偶者の出産休暇、育児参加休暇取得職員の割合【目標：取得率100%】** (単位：人)

		平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
対象者数	一般	45	46	42	49	37	44	41
	県費(小)	10	12	9	10	7	13	10
	県費(中)	9	9	8	8	8	4	12
	計	64	67	59	67	52	61	63
配偶者の 出産休暇 (取得率)	一般	39(86.7%)	35(76.1%)	36(85.7%)	41(83.7%)	35(94.6%)	41(93.2%)	36(87.8%)
	県費(小)	7(70.0%)	10(83.3%)	7(77.8%)	7(70.0%)	5(71.4%)	10(76.9%)	4(40.0%)
	県費(中)	5(55.6%)	8(88.9%)	2(25.0%)	6(75.0%)	5(62.5%)	4(100.0%)	10(83.3%)
	計	51(79.7%)	53(79.1%)	45(76.3%)	54(80.6%)	45(86.5%)	55(90.2%)	50(79.4%)
育児参加休暇 (取得率)	一般	29(64.4%)	34(73.9%)	30(71.4%)	42(85.7%)	37(100.0%)	40(90.9%)	37(90.2%)
	県費(小)	1(10.0%)	3(25.0%)	0(0.0%)	4(40.0%)	1(14.3%)	4(30.8%)	2(20.0%)
	県費(中)	1(11.1%)	2(22.2%)	3(37.5%)	1(12.5%)	3(37.5%)	1(25.0%)	2(16.7%)
	計	31(48.4%)	39(58.2%)	33(55.9%)	47(70.1%)	41(78.8%)	45(73.8%)	41(65.1%)

**(2) 男性の育児休業取得職員の割合【目標：13%以上】** (単位：人)

		平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
対象者数	一般	45	46	42	49	37	44	41
	県費(小)	10	12	9	10	7	13	10
	県費(中)	9	9	8	8	8	4	12
	計	64	67	59	67	52	61	63
育休取得者数 (取得率)	一般	3(6.7%)	1(2.2%)	0(0.0%)	3(6.1%)	4(10.8%)	4(9.1%)	17(41.5%)
	県費(小)	1(10.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	2(15.4%)	0(0.0%)
	県費(中)	0(0.0%)	0(0.0%)	1(12.5%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)
	計	4(6.3%)	1(1.5%)	1(1.7%)	3(4.5%)	4(7.7%)	6(9.8%)	17(27.0%)

**(3) 年次有給休暇取得日数**

**【目標①：平均取得日数14日】**

(単位：日)

		平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
一般事務職場		11.4	11.6	10.2	11.6	11.5	12.2	12.6
保育職場		11.7	13.3	12.4	12.4	13.0	13.1	12.1
教育 職場	幼稚園	8.5	7.0	4.0	9.0	11.2	7.8	8.5
	県費(小)	7.3	8.5	9.3	8.1	6.9	10.6	11.9
	県費(中)	8.0	9.3	9.0	8.5	8.5	8.5	11.0
給食職場		16.6	16.7	17.2	17.6	15.6	16.5	16.8
消防職場		13.0	11.6	12.1	12.0	12.5	13.2	12.2
計		10.0	10.5	9.8	10.7	9.9	11.3	12.1

**【目標②：5日未満取得者0人】** (単位：人)

		令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般事務職場		121	80	54
保育職場		7	0	4
教育 職場	幼稚園	1	2	0
	県費(小)	7	9	27
	県費(中)	5	8	39
給食職場		2	1	0
消防職場		5	1	5
計		148	101	129

※第4期計画からの目標

**(4) 職員1人あたりの年平均時間外勤務時間数【目標：200時間以内】**

(単位：時間)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
年平均時間外勤務時間数	220	219	300	270	255	278	257

**(5) 管理職に占める女性の割合【目標：30%以上】**

(単位：%)

	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
管理職に占める女性の割合	23.5%	24.6%	24.3%	25.9%	26.7%	27.2%	24.9%