

職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、職業選択に資する情報を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

●女性職員の採用割合

	令和3年4月1日採用				令和4年4月1日採用				令和5年4月1日採用			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	47.4%	10	9	19	54.5%	10	12	22	53.3%	7	8	15
一般事務B	-	-	-	-	-	0	1	1	100.0%	0	1	1
一般事務C	-	0	1	1	-	0	0	0	50.0%	1	1	2
土木一般A	0.0%	1	0	1	50.0%	1	1	2	33.3%	2	1	3
土木一般B	0.0%	1	0	1	0.0%	1	0	1	0.0%	3	0	3
建築一般A	100.0%	0	1	1	0.0%	1	0	1	0.0%	1	0	1
保健師	100.0%	0	1	1	100.0%	0	1	1	100.0%	0	2	2
保育士	100.0%	0	2	2	100.0%	0	5	5	100.0%	0	3	3
消防士A	25.0%	3	1	4	16.7%	5	1	6	0.0%	3	0	3
消防士B	14.3%	6	1	7	0.0%	5	0	5	0.0%	2	0	2
一般事務S	0.0%	1	0	1	-	0	0	0	50.0%	4	4	8
技師一般S	0.0%	2	0	2	0.0%	4	0	4	33.3%	4	2	6
情報	0.0%	1	0	1	0.0%	2	0	2	0.0%	1	0	1
計	39.0%	25	16	41	42.0%	29	21	50	44.0%	28	22	50

●採用試験の受験者の女性割合

	令和2年度				令和3年度				令和4年度			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	41.1%	103	72	175	41.8%	89	64	153	40.0%	99	66	165
一般事務B	-	-	-	-	14.3%	6	1	7	40.0%	3	2	5
一般事務C	30.8%	9	4	13	33.3%	4	2	6	38.5%	8	5	13
土木一般A	0.0%	7	0	7	10.0%	9	1	10	22.2%	7	2	9
土木一般B	25.0%	3	1	4	20.0%	8	2	10	0.0%	11	0	11
建築一般A	100.0%	0	1	1	0.0%	5	0	5	25.0%	3	1	4
保健師	100.0%	0	8	8	100.0%	0	4	4	100.0%	0	8	8
保育士	92.3%	3	36	39	93.3%	2	28	30	90.9%	3	30	33
消防士A	16.0%	21	4	25	3.7%	26	1	27	0.0%	23	0	23
消防士B	4.3%	22	1	23	0.0%	33	0	33	4.8%	20	1	21
一般事務S	27.6%	21	8	29	26.3%	14	5	19	51.7%	43	46	89
技師一般S	0.0%	11	0	11	0.0%	9	0	9	14.3%	18	3	21
情報	0.0%	3	0	3	0.0%	3	0	3	12.5%	7	1	8
計	39.9%	203	135	338	34.2%	208	108	316	40.2%	245	165	410

●職員の女性割合

項目	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
管理職に占める女性職員の割合(目標30%以上)	26.7%	27.2%	24.9%
全職員に占める女性職員の割合	35.2%	35.3%	35.1%

●各役職段階における女性職員の割合

	一般職	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
R3.4.1	41.4%	33.3%	23.4%	33.3%	11.9%	15.8%
R4.4.1	40.6%	34.5%	23.8%	33.3%	15.4%	10.5%
R5.4.1	42.0%	33.2%	25.0%	28.9%	15.4%	15.8%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

●超過勤務等の状況

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度
超過勤務時間数(年平均) (目標200時間以内)	255時間	278時間	257時間
年次有給休暇取得日数(年平均) (目標14日以上)	9.9日	11.3日	12.1日

●男女別の育児休業取得率

項目	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率 (男性目標13%)	7.7%	100%	9.8%	100%	27.0%	100%
出産休暇取得率 (目標100%)	86.5%		90.2%		79.4%	
育児参加休暇取得率 (目標100%)	78.8%		73.8%		65.1%	