

東広島市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について

機関名	東広島市役所										
評価年度	令和5年度										
目標に対する達成度	<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>対象年度</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>障害者雇用率</td> <td>R 5</td> <td>3.00%</td> <td>2.92%</td> </tr> </tbody> </table>			項目	対象年度	目標	実績	障害者雇用率	R 5	3.00%	2.92%
	項目	対象年度	目標	実績							
	障害者雇用率	R 5	3.00%	2.92%							
	※経過措置によりR 5は2.60%、R 6.4以降は2.80%、R 8.7以降は3.00%										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>対象年度</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職場定着</td> <td>R 5</td> <td>職場環境を理由とする不本意な離職を生じさせない</td> <td>令和5年度において、障害のある職員のうち、職場環境を理由として離職した職員はいなかった。</td> </tr> </tbody> </table>			項目	対象年度	目標	実績	職場定着	R 5	職場環境を理由とする不本意な離職を生じさせない	令和5年度において、障害のある職員のうち、職場環境を理由として離職した職員はいなかった。	
項目	対象年度	目標	実績								
職場定着	R 5	職場環境を理由とする不本意な離職を生じさせない	令和5年度において、障害のある職員のうち、職場環境を理由として離職した職員はいなかった。								
目標の達成に向けた取組内容	<p>(1) 障害のある職員の活躍を推進するための体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「障害者雇用推進者」の選任 総務部長を選任し、障害のある職員の雇用の促進及び安定に向け取り組んでいる。</li> <li>○「障害者職業生活相談員」の選任 総務部職員課長を選任し、関係課長と互いに連携を図りながら、障害のある職員の職業生活全般についての相談・助言等を行っている。</li> <li>○相談体制の整備 相談窓口を設置し、障害のある職員本人が相談できる体制を整えている。</li> <li>○職員向けの研修の実施 新規採用職員研修において、障害の理解に係る内容を盛り込んだ研修を実施している。</li> </ul>										

(2) 障害のある職員の活躍を推進するための人事管理・環境整備

○障害者を対象とした採用試験の実施

障害者を対象とした採用試験を実施し、採用した。

○障害特性に配慮した募集・採用の実施

身体障害者に対して車いす用の受験スペースを確保するなど実施  
採用選考の実施にあたり必要な配慮を行った。

○インターンシップの受入

障害のある学生に対してもインターンシップを希望するものがいれば受け入れ、実習期間中の実習環境についても必要な配慮を行った。

○施設の整備

ユニバーサルトイレの導入など、障害のある職員が利用しやすい環境に配慮した施設の整備を行っている。

○就労支援機器等の整備

音声読み上げソフトを導入するなど、就労支援機器の導入を行っている。

また、聴覚障害者の研修受講等にあたり手話通訳者を派遣するなど障害特性を踏まえた体制整備を行っている。