

職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、職業選択に資する情報を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

●女性職員の採用割合

	令和4年4月1日採用				令和5年4月1日採用				令和6年4月1日採用			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	54.5%	10	12	22	53.3%	7	8	15	44.4%	10	8	18
一般事務B	100.0%	0	1	1	100.0%	0	1	1	100.0%	0	1	1
一般事務C	-	0	0	0	50.0%	1	1	2	50.0%	1	1	2
土木一般A	50.0%	1	1	2	33.3%	2	1	3	0.0%	2	0	2
土木一般B	0.0%	1	0	1	0.0%	3	0	3	-	0	0	0
建築一般A	0.0%	1	0	1	0.0%	1	0	1	-	0	0	0
保健師	100.0%	0	1	1	100.0%	0	2	2	100.0%	0	3	3
保育士	100.0%	0	5	5	100.0%	0	3	3	87.5%	1	7	8
消防士A	16.7%	5	1	6	0.0%	3	0	3	0.0%	4	0	4
消防士B	0.0%	5	0	5	0.0%	2	0	2	0.0%	1	0	1
一般事務S	-	0	0	0	50.0%	4	4	8	42.9%	12	9	21
技師一般S	0.0%	4	0	4	33.3%	4	2	6	14.3%	6	1	7
情報福祉	0.0%	2	0	2	0.0%	1	0	1	0.0%	1	0	1
計	42.0%	29	21	50	44.0%	28	22	50	44.1%	38	30	68

●採用試験の受験者の女性割合

	令和3年度				令和4年度				令和5年度			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	41.8%	89	64	153	40.0%	99	66	165	32.2%	97	46	143
一般事務B	14.3%	6	1	7	40.0%	3	2	5	50.0%	1	1	2
一般事務C	33.3%	4	2	6	38.5%	8	5	13	13.8%	25	4	29
土木一般A	10.0%	9	1	10	22.2%	7	2	9	0.0%	7	0	7
土木一般B	20.0%	8	2	10	0.0%	11	0	11	0.0%	4	0	4
建築一般A	0.0%	5	0	5	25.0%	3	1	4	20.0%	4	1	5
保健師	100.0%	0	4	4	100.0%	0	8	8	100.0%	0	5	5
保育士	93.3%	2	28	30	90.9%	3	30	33	81.3%	3	13	16
消防士A	3.7%	26	1	27	0.0%	23	0	23	0.0%	21	0	21
消防士B	0.0%	33	0	33	4.8%	20	1	21	10.5%	17	2	19
一般事務S	26.3%	14	5	19	51.7%	43	46	89	39.7%	79	52	131
技師一般S	0.0%	9	0	9	14.3%	18	3	21	14.3%	12	2	14
情報福祉	0.0%	3	0	3	12.5%	7	1	8	0.0%	5	0	5
計	34.2%	208	108	316	40.2%	245	165	410	32.3%	279	133	412

●職員の女性割合

項目	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1
管理職に占める女性職員の割合(目標30%以上)	27.2%	24.9%	24.9%
全職員に占める女性職員の割合	35.3%	35.1%	35.2%

●各役職段階における女性職員の割合

	一般職	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
R4.4.1	40.6%	34.5%	23.8%	33.3%	15.4%	10.5%
R5.4.1	42.0%	33.2%	25.0%	28.9%	15.4%	15.8%
R6.4.1	42.0%	34.3%	22.2%	27.8%	20.5%	11.1%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

●超過勤務等の状況

項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度
超過勤務時間数(年平均) (目標200時間以内)	278時間	257時間	249時間
年次有給休暇取得日数(年平均) (目標14日以上)	11.3日	12.1日	13.4日

●男女別の育児休業取得率

項目	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率 (男性目標13%)	9.8%	100%	27.0%	100%	43.5%	100%
出産休暇取得率 (目標100%)	90.2%		79.4%		71.7%	
育児参加休暇取得率 (目標100%)	73.8%		65.1%		67.4%	