

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：東広島市

令和8年7月16日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	88.1%
任期の定めのない常勤職員以外	98.4%
全ての職員	68.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっています。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	99.4%
本庁課長相当職	97.8%
本庁課長補佐相当職	96.5%
本庁係長相当職	95.9%

(2) 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	95.1%
31～35年	94.6%
26～30年	92.0%
21～25年	91.9%
16～20年	85.3%
11～15年	81.8%
6～10年	85.9%
1～5年	88.7%

【説明欄】

・各性別ごとの全ての職員に占める「任期の定めのない常勤職員」の割合が男性は83.7%、女性36.6%である。「任期の定めのない常勤職員以外」の職員である会計年度任用職員については、女性は比率が高くなっており、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

・扶養手当・住居手当については、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、女性の平均支給額は男性より少ない。
（扶養手当平均支給額は女性が男性の9.5%、住居手当平均支給額は女性が男性の41.4%）

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	R8.4.1
管理的地位にある職員	26.8%

【説明欄】

令和8年4月1日時点の課長職以上の職員
※全職員に占める女性職員の割合 36.9%

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
本庁部長相当職	17.4%
本庁次長相当職	18.2%
本庁課長相当職	30.4%
本庁課長補佐相当職	21.5%
本庁係長相当職	36.2%

【説明欄】

令和8年4月1日時点の係長相当職以上の職員

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	86.2%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

項目	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	2.9%	0.0%	0.0%	15.4%
1週間以上2週間未満	8.6%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上1月以下	37.1%	0.0%	0.0%	0.0%
1月超3月以下	31.4%	0.0%	0.0%	7.7%
3月超6月以下	2.9%	0.0%	0.0%	46.1%
6月超9月以下	5.7%	1.5%	0.0%	30.8%
9月超12月以下	8.6%	13.3%	0.0%	0.0%
12月超24月以下	2.8%	42.6%	0.0%	0.0%
24月超	0.0%	42.6%	0.0%	0.0%

【説明欄】

--

V 職員の勤務時間等の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	18.3時間
内部部局等以外	7.3時間

【説明欄】

・年次有給休暇取得日数(年平均)は令和7年度 13.4日(目標14日以上)

VI 女性職員の採用割合

	令和6年4月1日採用				令和7年4月1日採用				令和8年4月1日採用			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	44.4%	10	8	18	71.4%	4	10	14	87.5%	1	7	8
一般事務B	100.0%	0	1	1	100.0%	0	1	1	—	0	0	0
一般事務C	50.0%	1	1	2	100.0%	0	1	1	66.7%	1	2	3
土木一般A	0.0%	2	0	2	0.0%	1	0	1	0.0%	2	0	2
土木一般B	—	0	0	0	—	0	0	0	100.0%	0	1	1
建築一般A	—	0	0	0	50.0%	1	1	2	—	0	0	0
保健師	100.0%	0	3	3	100.0%	0	4	4	100.0%	0	4	4
保育士	87.5%	1	7	8	100.0%	0	10	10	100.0%	0	8	8
栄養士	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	3	3
消防士A	0.0%	4	0	4	20.0%	8	2	10	0.0%	3	0	3
消防士B	0.0%	1	0	1	14.3%	6	1	7	0.0%	2	0	2
一般事務S	42.9%	12	9	21	42.9%	8	6	14	33.3%	4	2	6
技師一般S	14.3%	6	1	7	0.0%	3	0	3	0.0%	4	0	4
技師一般T	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報	0.0%	1	0	1	—	0	0	0	0.0%	1	0	1
福祉	—	0	0	0	—	0	0	0	100.0%	0	1	1
消防士S	—	—	—	—	0.0%	1	0	1	50.0%	1	1	2
一般事務F	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	1	1
保育士F	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	1	1
計	44.1%	38	30	68	52.9%	32	36	68	62.0%	19	31	50

VII 採用試験の受験者の女性割合

	令和5年度				令和6年度				令和7年度			
	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計
一般事務A	32.2%	97	46	143	39.6%	64	42	106	39.6%	58	38	96
一般事務B	50.0%	1	1	2	66.7%	2	4	6	75.0%	2	6	8
一般事務C	13.8%	25	4	29	30.4%	16	7	23	33.3%	14	7	21
土木一般A	0.0%	7	0	7	25.0%	3	1	4	14.3%	12	2	14
土木一般B	0.0%	4	0	4	0.0%	3	0	3	50.0%	1	1	2
建築一般A	20.0%	4	1	5	16.7%	5	1	6	60.0%	2	3	5
保健師	100.0%	0	5	5	84.6%	2	11	13	84.0%	4	21	25
保育士	81.3%	3	13	16	96.6%	1	28	29	100.0%	0	39	39
栄養士	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	19	19
消防士A	0.0%	21	0	21	11.5%	23	3	26	9.5%	76	8	84
消防士B	10.5%	17	2	19	4.2%	23	1	24	0.0%	21	0	21
一般事務S	39.7%	79	52	131	42.3%	79	58	137	44.1%	62	49	111
技師一般S	14.3%	12	2	14	0.0%	16	0	16	5.0%	19	1	20
技師一般T	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報	0.0%	5	0	5	0.0%	4	0	4	0.0%	6	0	6
福祉	63.6%	4	7	11	0.0%	2	0	2	72.7%	3	8	11
消防士S	—	—	—	—	0.0%	2	0	2	33.3%	2	1	3
一般事務F	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	9	9
保育士F	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%	0	2	2
計	32.3%	279	133	412	38.9%	245	156	401	43.1%	282	214	496