

# 令和3年度 やさしい未来都市会議



日時：令和3年10月13日（水）

10:00～12:00

場所：東広島市役所本館3階 会議室303

## 次 第

1 開会 市長挨拶

2 委員紹介

3 資料説明

(1) 「外部評価から見た東広島市」について

(2) 「経済財政運営と改革の基本方針を踏まえた

まちづくり戦略」について

4 意見交換

都市成長戦略(若者・女性から選ばれるまち)について

5 閉会

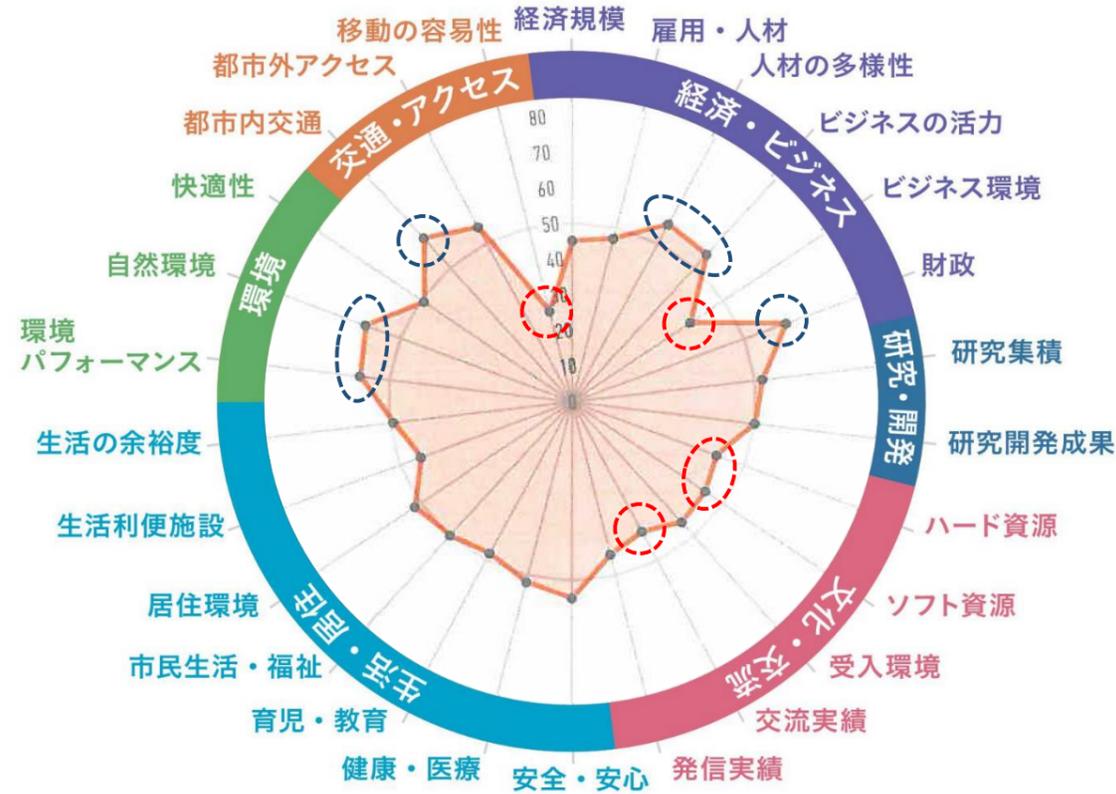
## やさしい未来都市会議委員名簿

(敬称略)

団体等	役職等	委員氏名
国立大学法人 広島大学	学長	越智 光夫
近畿大学工学部	学部長	旗手 稔
常翔学園 広島国際大学	学長	焼廣 益秀
東広島地区医師会	会長	山田 謙慈
東広島商工会議所	会頭	木原 和由
広島中央農業協同組合	代表理事組合長	河野 孝行
東広島青年会議所	理事長	山田 章夫
東広島市女性連合会	会長	弓場 美代
株式会社 広島銀行	取締役常務執行役員	清宗 一男
連合広島賀茂豊田地域協 議会	議長	阿部 亮介
日本放送局 広島拠点放送 局	放送部記者	秦 康恵

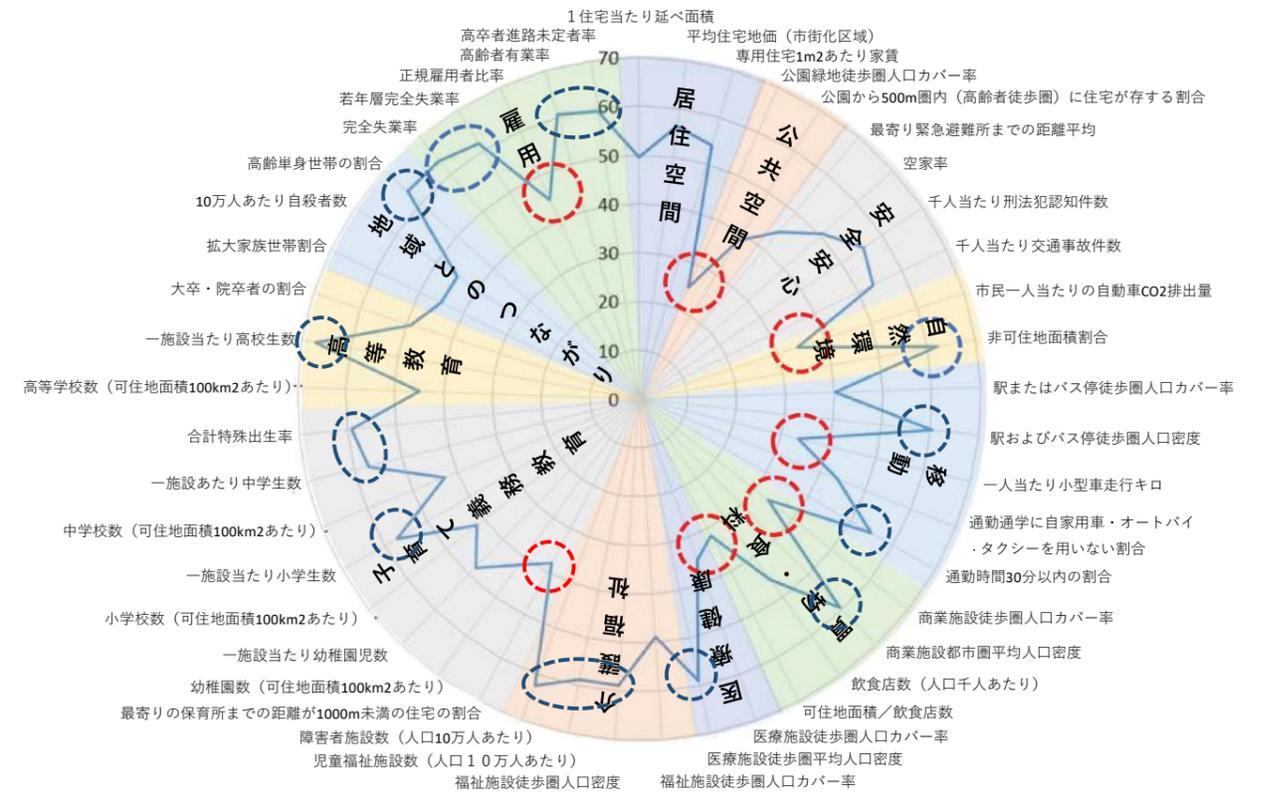
「外部評価から見た東広島市」について

「日本の都市特性評価 2020」(森記念財団)



分野	強み	弱み
経済・ビジネス	○人材の多様性 (外国人、高齢者就業率) ○ビジネスの活力 (新規設立法人登記割合、労働生産性の高さ)	○ビジネス環境 (対事業所サービス、新規不動産供給面積の多さ)
環境	○環境パフォーマンス (再エネ自給率の高さ・EV 充電スタンドの多さ) ○自然環境 (都市地域緑化率の高さ)	
文化・交流		○ハード資源 (観光地の数・評価) ○ソフト資源 (イベント数・評価) ○交流実績 (行楽・観光目的の訪問の多さ)
交通・アクセス	○都市内交通 (交通渋滞の少なさ)	○移動の容易性 (都市のコンパクトさ)

「Livable Well-Being City」(スマートシティ・インスティテュート 2021 年)

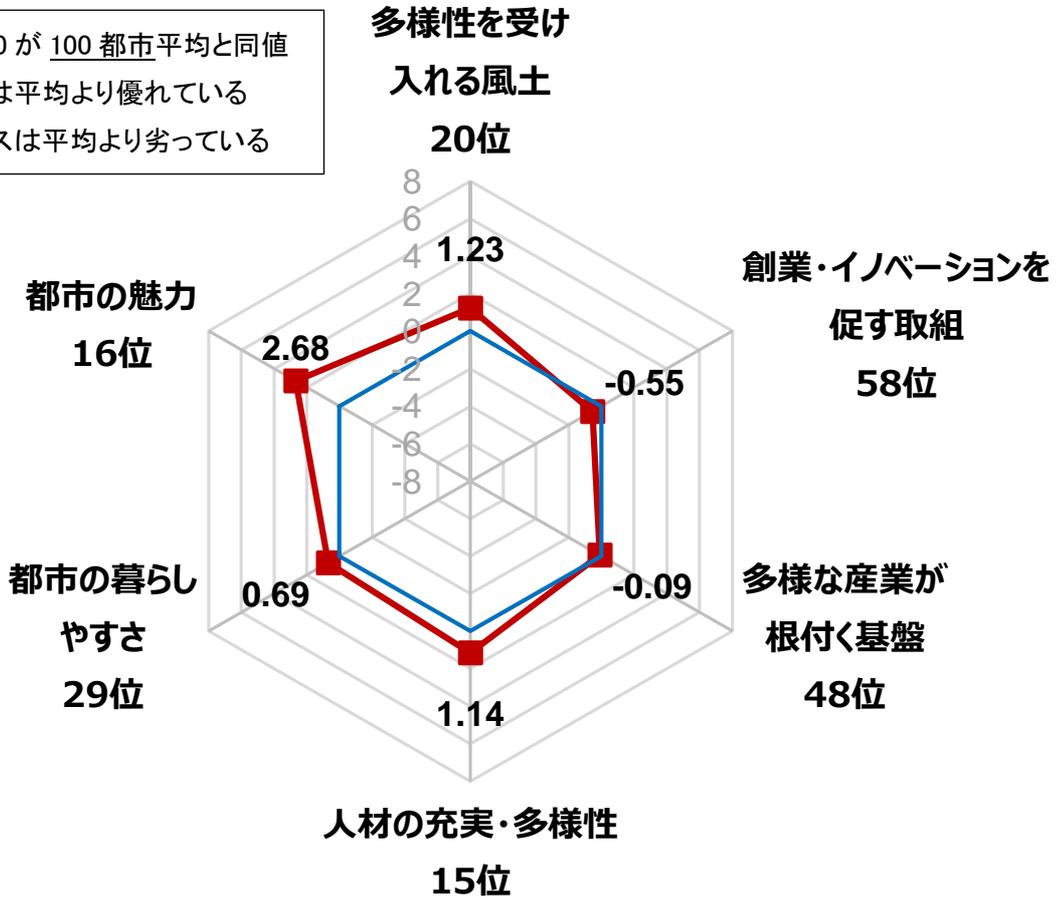


分野	強み	弱み
公共空間		公園緑地を徒歩利用できる人が少ない
自然環境	自然環境面積が多い	
移動	通勤時間が短い	駅・バス停を徒歩利用できる人が少ない 自動車依存率が高い
買物・食料		商業施設を徒歩利用できる人が少ない
医療健康		医療施設を徒歩利用できる人が少ない
介護福祉	児童福祉施設数が多い 障害者施設数が多い	
子育て義務教育	小中学校の少人数学級が達成されている 合計特殊出生率が高い	最寄りの保育所までの距離が遠い
高等教育	高等学校の少人数学級が達成されている	
地域とのつながり	高齢単身世帯の割合が低い	
雇用	完全失業率が低い 高齢者就業率が高い 高卒者進路未定者率が低い	正規雇用者比率が低い

# 「外部評価から見た東広島市」について

## 「成長可能性都市ランキング」(野村総合研究所 2017)

・スコア 0 が 100 都市平均と同値  
 ・プラスは平均より優れている  
 ・マイナスは平均より劣っている



## 「令和2年度東広島市市民満足度調査」 ※主観評価

○満足度指標の高い項目

項目	市民満足度指標
緑あふれる環境整備	+2.12
良質な水の供給・整備	+2.94
環境汚染の防止	+1.46
多文化共生の推進	+1.55
生涯学習活動の充実	+1.84
芸術・文化の活性化	+2.30
消防・救急・救助体制の強化	+2.63

○満足度指標の低い項目

項目	市民満足度指標
農業の強化	-3.78
森林の保全・整備	-3.13
労働・雇用環境の充実	-3.39
公共交通網の充実	-5.29
道路網の整備	-2.72

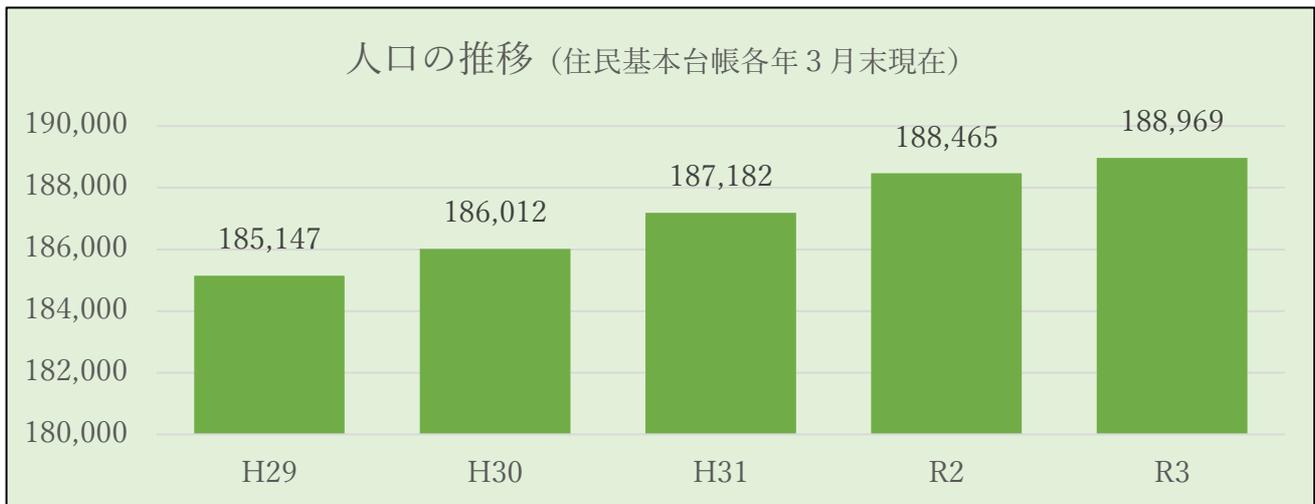
経済財政運営と改革の基本方針を踏まえた「まちづくり戦略」について

<b>市</b> 東広島市まちづくり戦略 ～新しい時代をリードするやさしい未来都市の実現～	<b>国</b> 経済財政運営と改革の基本方針 ～日本の未来を拓く4つの原動力～
<b>命と暮らしを守る体制の整備</b>	<b>感染症の克服と経済の好循環</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>安心して暮らし続けられる医療体制の整備</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染症を踏まえた医療体制の整備</li> <li>・少子高齢化を踏まえた在宅医療の検討</li> <li>・ワクチン接種の完了</li> <li>・コロナ共存時代への対応</li> </ul> </li> <li>● <b>災害死ゼロを目指した防災対策</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・防災・減災のための総合治水対策と内水対策の強化</li> <li>・デジタルを活用した災害情報の即時収集と発信の仕組みづくり</li> <li>・防災に強い土地利用等の誘導</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>感染症に対し強靱で安心できる経済社会の構築</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療提供体制の強化 感染症患者を受け入れる医療機関への支援 病床・医師等の確保</li> <li>・ワクチンについての取組み 本年11月までにワクチン接種完了</li> </ul> </li> <li>● <b>経済の好循環の加速・拡大</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業者支援と雇用と生活への支援</li> </ul> </li> </ul>
<b>やさしい未来都市を実現する原動力の推進</b> ～コロナ共生時代のデジタル田園都市～	<b>防災・減災、国土強靱化・東日本大震災等からの復興</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>SDGsの理念を前提とした次世代環境都市の構築</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGs/パートナー企業と連携した脱炭素化の推進</li> <li>・豊かな自然環境の保全と活用</li> <li>・地域脱炭素ロードマップに基づく取組みの推進</li> <li>・持続可能な社会をつくるゴミ減量プロジェクトの推進</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>グリーン社会の実現</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グリーン成長戦略による民間投資・イノベーションの喚起</li> <li>・脱炭素化に向けたエネルギー・資源政策 再生可能エネルギーの主力電源化の徹底</li> <li>・成長に資するカーボンプライシングの活用</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>利便性やwell-beingを実感できるDXの推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な分野(行政・子育て・教育・産業・地域)におけるデジタル化の加速</li> <li>・新しいサービスの実証フィールドの提供による民間部門支援</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>官民挙げたデジタル化の加速</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタル・ガバメントの確立 マイナンバーカードの利活用拡大、行政手続のオンライン化</li> <li>・民間部門におけるDXの加速 AI・IoT(MaaSなどConnected Industries)</li> <li>・デジタル人材の育成、デジタルデバイドの解消、サイバーセキュリティ対策 デジタル人材プラットフォームの構築、高齢者への支援</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>快適な暮らしができる「生活価値創造」のまちづくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東京圏からの地方回帰の促進</li> <li>・学生の地域活動の促進による関係人口の創出</li> <li>・地域イノベーションの積極的な展開</li> <li>・Hi-Bizの強化による中小企業者の活性化</li> <li>・市民を主体とした文化・生活・自然体験型観光コンテンツの開発</li> <li>・新たな東広島ブランドの構築</li> <li>・「農村資源×〇〇」による新たな事業・価値の創出</li> </ul> </li> <li>● <b>東広島市の特色を活かしたまちづくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・希望ある未来へ挑戦する新たなプロジェクトの展開(スマートシティ構想・Town &amp; Gown構想)</li> <li>・地域別計画の推進による地域特性、資源等を活かした地域の誇りの創出</li> <li>・中心市街地活用における都市活力の創出</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>日本全体を元気にする活力ある地方創り</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地方への新たな人の流れの促進 都市部人材の地方移住、ふるさと納税の後押し</li> <li>・活力ある中堅・中小企業・小規模事業者の創出 生産性向上に取り組む企業への支援</li> <li>・賃上げを通じた経済の底上げ</li> <li>・観光・インバウンドの再生 インバウンド集客に備えた安心・安全な旅行環境整備</li> <li>・輸出を始めとした農林水産業の成長産業化 スマート農業の実装加速化、農地バンクの機能強化</li> <li>・スポーツ・文化芸術の振興</li> <li>・スマートシティを軸にした多核連携の加速</li> <li>・分散型国づくりと個性を活かした地域づくり</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>誰一人取り残さない、多様性と調和社会の実現</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安心して子どもを産み育てられるまちづくり</li> <li>・すべての子どもと家庭が安心して生活を送れるまちづくり</li> <li>・次の時代を見据えた地域共生社会の実現</li> <li>・国際色豊かなまちの形成</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>少子化の克服、子供を産み育てやすい社会の実現</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・結婚・出産の希望を叶え、子育てしやすい社会の実現 男性の育休取得促進、不妊治療への保険適用</li> <li>・未来を担う子供の安心の確保のための環境づくり・児童虐待対策 こども庁創設、子供の貧困の解消</li> </ul> </li> </ul>
<b>東広島市の特徴をとらえた基盤づくり</b>	<b>4つの原動力を支える基盤づくり</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>人材育成</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・西条独創教育の深化とデジタル化によるGIGAスクール構想の発展</li> <li>・次代を担う子どもを育てる教育・保育の推進</li> <li>・大学と連携した生涯に渡って学び続けることができる人材育成</li> <li>・学びと実践の好循環により自己実現できるまち</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタル時代の質の高い教育の実現 GIGAスクール構想の推進、幼児教育の質の向上の推進、大学ファンドの拡充</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>産業・交通基盤整備</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・成長産業が集まり、新たな企業立地と投資が促進される好循環の創出</li> <li>・地域特性に沿った交通施策の展開</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経済安全保障の確保等 基幹的な産業の強靱化、基幹的インフラ機能の維持</li> <li>・その他、金融・外交・安全保障など</li> </ul>

## 意見交換テーマ 都市成長戦略（若者・女性から選ばれるまち）

### ○現状

- ・年齢別に見ると、18～21歳の大学入学期に大幅な転入超過となるが、22～25歳の卒業・就職期に大幅な転出超過となる。その後、26～40歳の結婚～子育て期に再び転入超過となっている。
- ・性別で見ると、大学入学期の転入は男性が多い傾向がある。一方で、卒業・就職期の転出は女性が多い傾向があり、特に広島市への女性の転出者が多い。
- ・卒業・就職期の転出先別に見ると、広島市、東京、関東、近畿、九州が多い。
- ・広島市を除く県内他市からは、どの年齢においても転入超過となっている。



### ○課題

- ・大学卒業・就職に伴い、転出する若者が多い。
- ・若者、特に女性の人口流出は、長期的には合計特殊出生率の低下を招き、将来人口が減少する要因となる。

### ○仮説

- ・若者、女性のニーズに合った就職先が不足しているのではないか。
- ・女性が自己実現できる環境が広島市より不足しているのではないか。
- ・世帯のニーズに合った戸建て住宅を建てられることが魅力となっているのではないか。

### ○目指す姿とその方向性

- ・大学在学中から就職、子育てを経て、老後まで住み続けたいまち
- ・大学進学等で市外転出しても、将来戻りたくなるまち

### ○意見交換の内容

- ・若者が就職を機に転出することなく生涯住み続けるためには、何が必要か。
- ・どのようなまちであれば、特に20代の女性から選ばれるまちとなるか。

令和3年度東広島市の主な施策（若者・女性から選ばれるまち）

## 仕事づくり

- 産業イノベーションの創出 女性の活躍基盤整備
- 働き方改革の推進による雇用環境の充実 働く女性の応援、若者・女性の就労支援

## 暮らしづくり

- 市民協働のまちづくりによる地域力の向上 学生と住民自治協議会等の連携の促進

## 人づくり

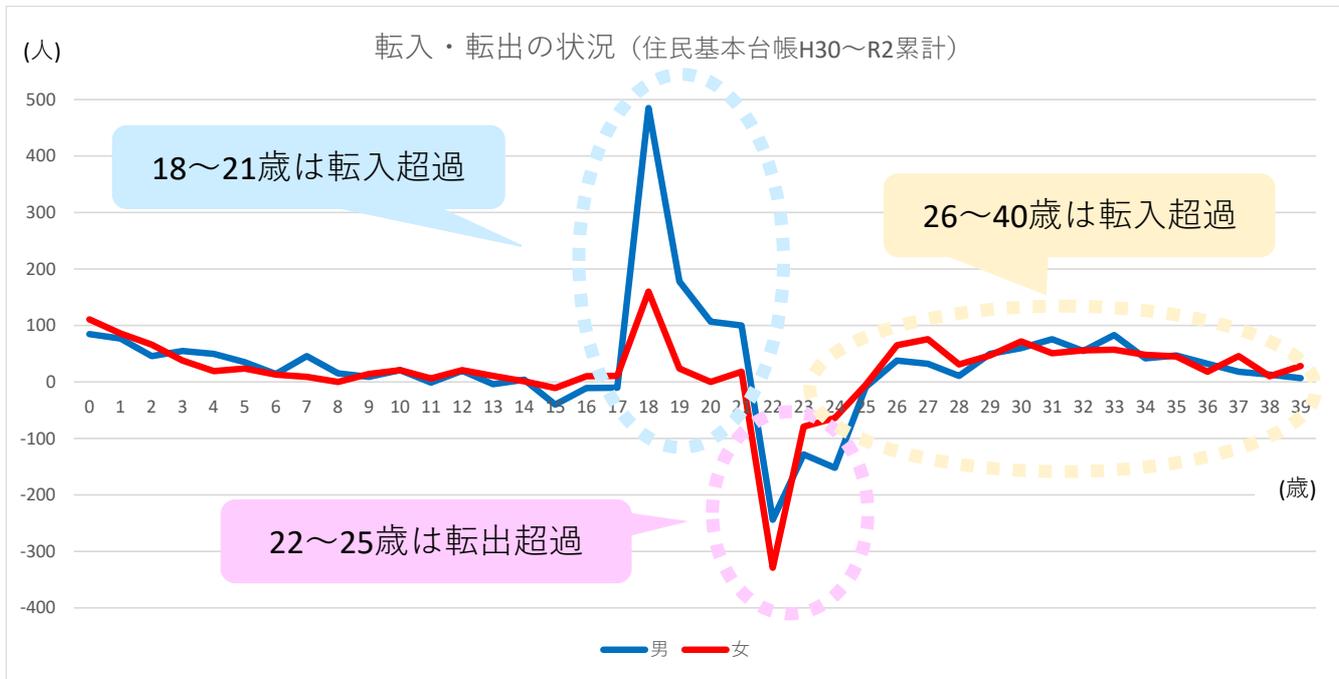
- 人権・平和の尊重と男女共同参画の推進 男女共同参画の推進
- 乳幼児期における教育・保育の充実 乳幼児教育・保育の質の向上
- 高い教育力と伝統を活かした学校教育の実践

## 活力づくり

- 学術研究機能の発揮による都市活力の創出 Town&Gown の推進
- 多様な市民の力が輝くまちづくり 学生と地域との交流・連携の促進

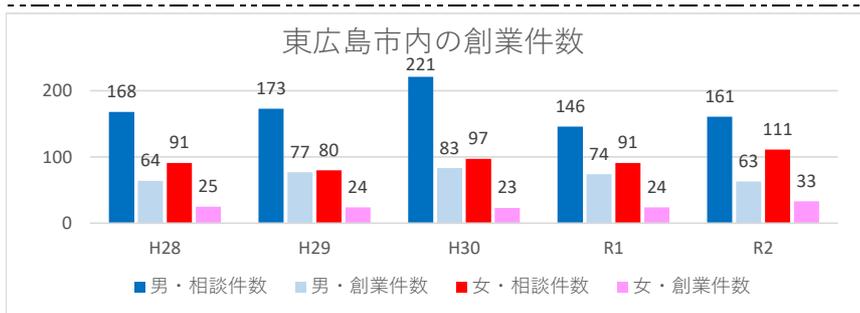
## 安心づくり

- 総合的な医療体制の確立 産科医・小児科医を始めとした医療体制の確保
- 安心して子どもを産み育てられる環境づくり 切れ目ない支援体制の構築

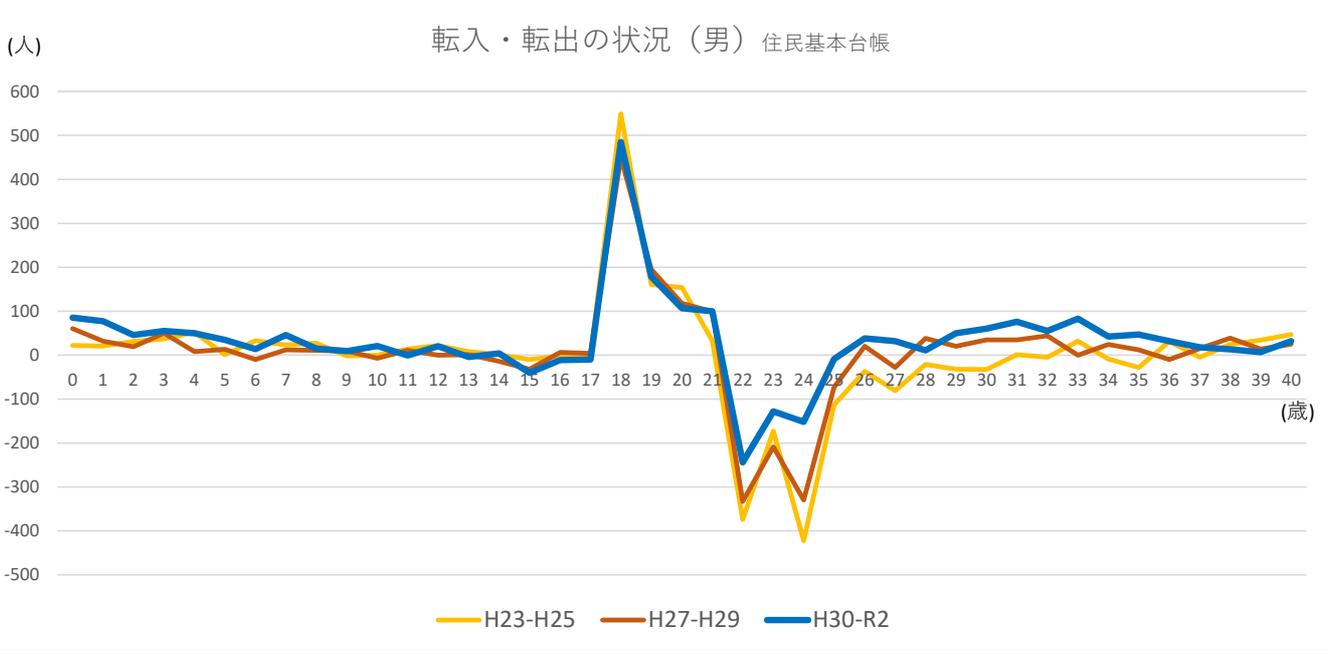


年齢	男			女		
	入	出	差	入	出	差
0	178	93	+ 85	196	85	+ 111
1	159	82	+ 77	164	78	+ 86
2	140	94	+ 46	138	72	+ 66
3	132	77	+ 55	112	74	+ 38
4	100	50	+ 50	79	60	+ 19
5	78	43	+ 35	76	52	+ 24
6	80	66	+ 14	77	64	+ 13
7	74	28	+ 46	48	39	+ 9
8	38	23	+ 15	37	37	+ 0
9	42	33	+ 9	48	34	+ 14
10	40	19	+ 21	44	23	+ 21
11	26	27	- 1	32	26	+ 6
12	52	32	+ 20	49	28	+ 21
13	18	22	- 4	23	12	+ 11
14	18	14	+ 4	20	19	+ 1
15	31	71	- 40	30	41	- 11
16	10	21	- 11	23	13	+ 10
17	10	20	- 10	33	22	+ 11
18	724	239	+ 485	364	204	+ 160
19	324	146	+ 178	130	106	+ 24
20	295	188	+ 107	211	211	+ 0

年齢	男			女		
	入	出	差	入	出	差
21	283	183	+ 100	197	179	+ 18
22	656	900	- 244	438	767	- 329
23	406	534	- 128	275	354	- 79
24	548	700	- 152	325	389	- 64
25	456	465	- 9	304	309	- 5
26	400	362	+ 38	323	258	+ 65
27	354	322	+ 32	321	245	+ 76
28	325	314	+ 11	254	223	+ 31
29	316	266	+ 50	267	220	+ 47
30	314	254	+ 60	258	186	+ 72
31	288	212	+ 76	220	169	+ 51
32	256	201	+ 55	210	154	+ 56
33	271	188	+ 83	193	136	+ 57
34	222	180	+ 42	187	139	+ 48
35	213	166	+ 47	149	104	+ 45
36	180	148	+ 32	140	122	+ 18
37	172	154	+ 18	127	81	+ 46
38	146	133	+ 13	109	99	+ 10
39	148	141	+ 7	111	83	+ 28
40	160	128	+ 32	94	89	+ 5

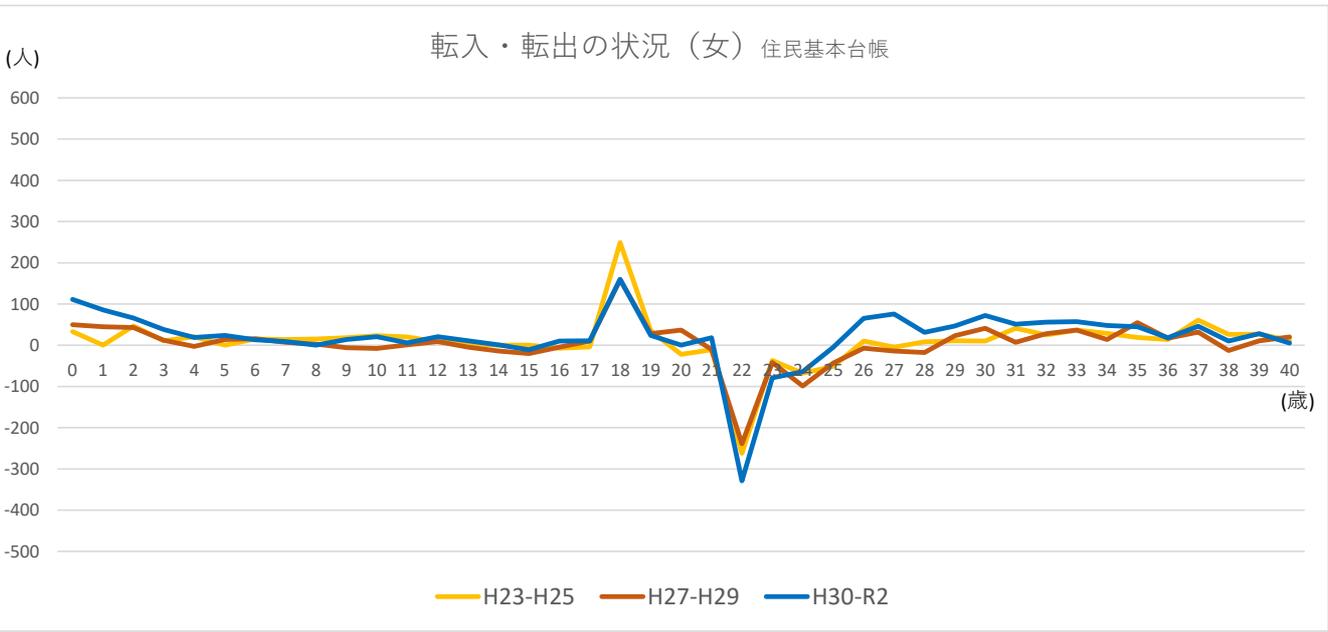


年度	男		女	
	相談	創業	相談	創業
H28	168	64	91	25
H29	173	77	80	24
H30	221	83	97	23
R1	146	74	91	24
R2	161	63	111	33



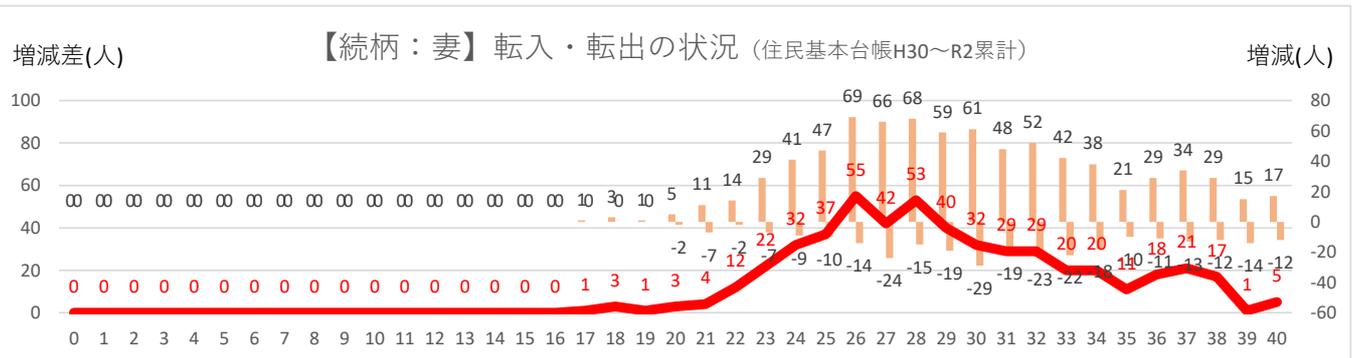
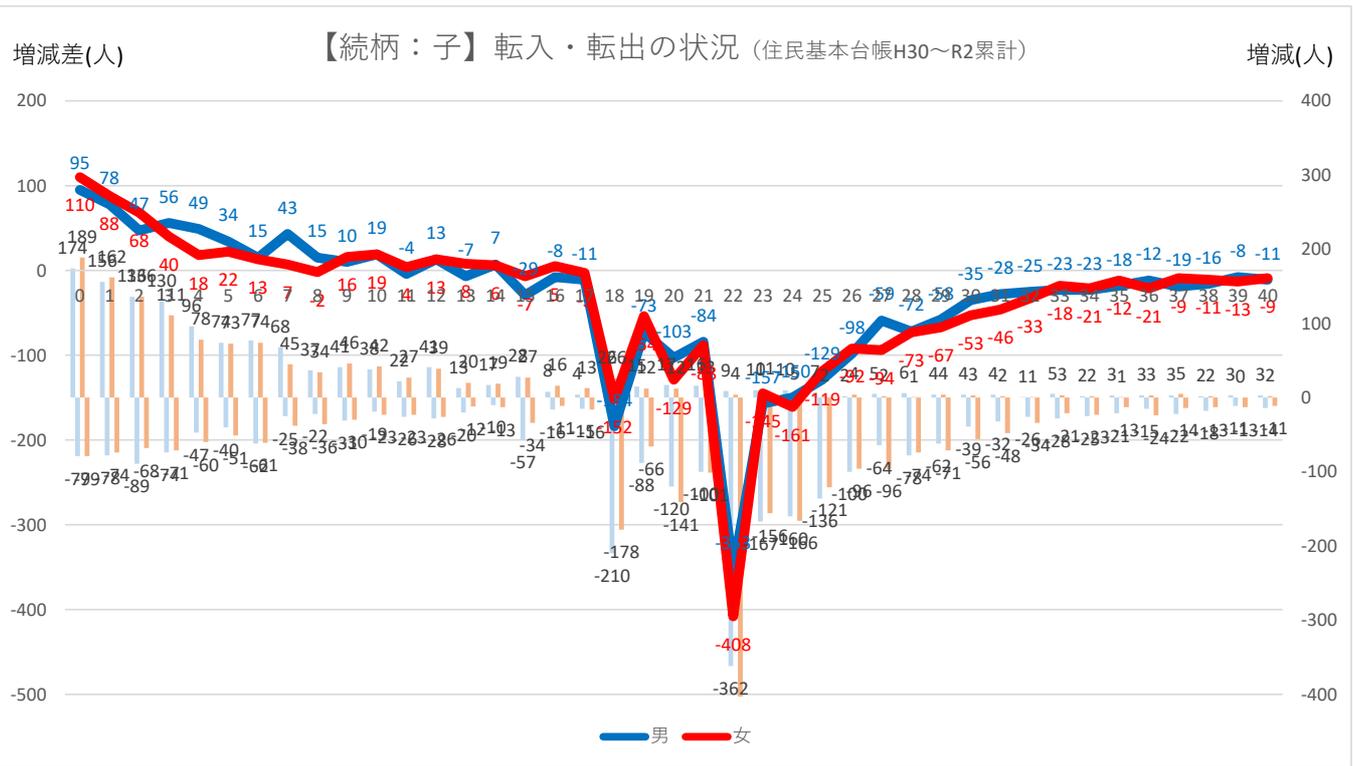
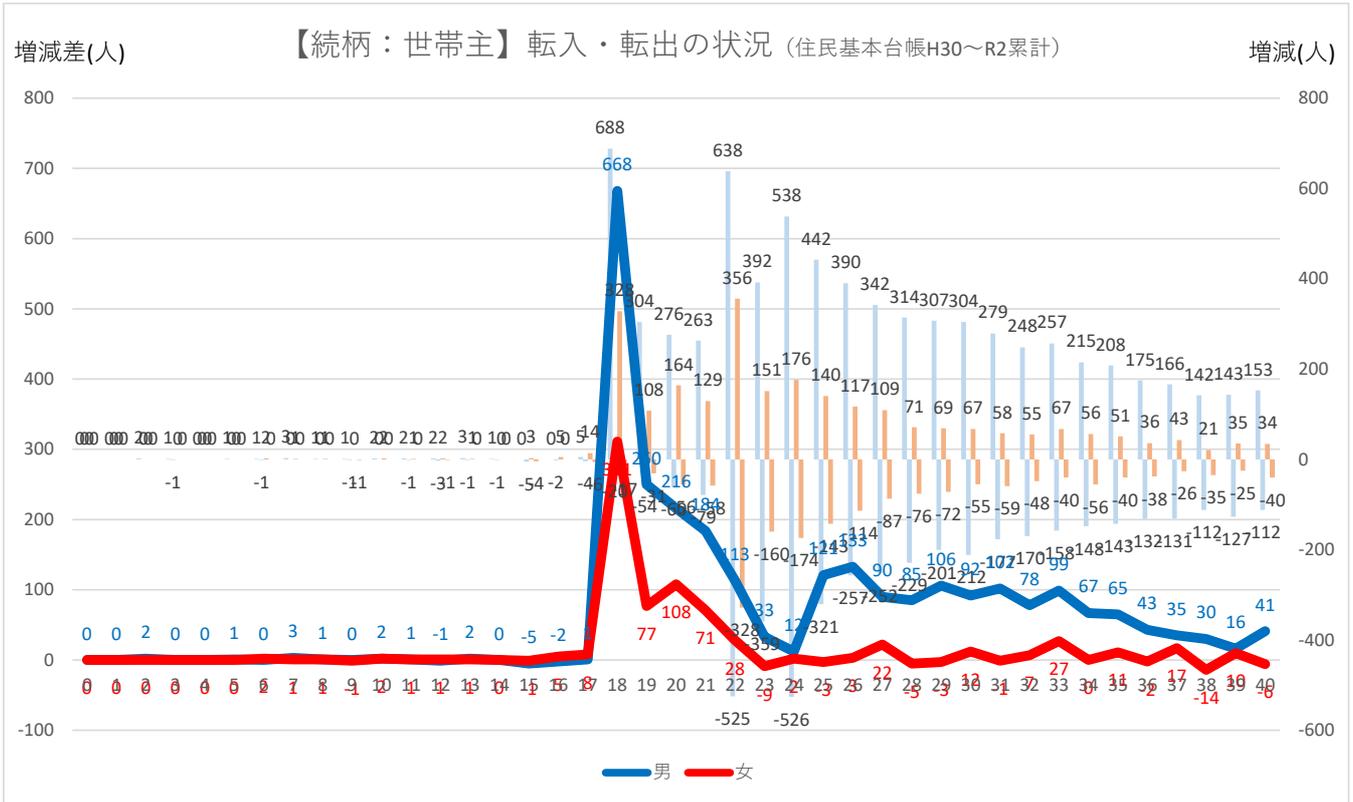
年齢	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
H23-H25	+22	+21	+31	+37	+52	+1	+33	+23	+27	-2	+0	+14	+22	+8	+1	-10	-2	+0	+549	+161	+154
H27-H29	+60	+32	+19	+50	+8	+13	-10	+12	+11	+9	-7	+11	+0	+1	-14	-32	+6	+4	+450	+195	+118
H30-R2	+85	+77	+46	+55	+50	+35	+14	+46	+15	+9	+21	-1	+20	-4	+4	-40	-11	-10	+485	+178	+107

年齢	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
H23-H25	+33	-374	-173	-422	-113	-37	-81	-21	-32	-33	+1	-5	+32	-9	-28	+31	-5	+24	+34	+47
H27-H29	+99	-333	-209	-330	-73	+20	-28	+38	+20	+35	+35	+44	+0	+24	+12	-10	+15	+39	+14	+25
H30-R2	+100	-244	-128	-152	-9	+38	+32	+11	+50	+60	+76	+55	+83	+42	+47	+32	+18	+13	+7	+32

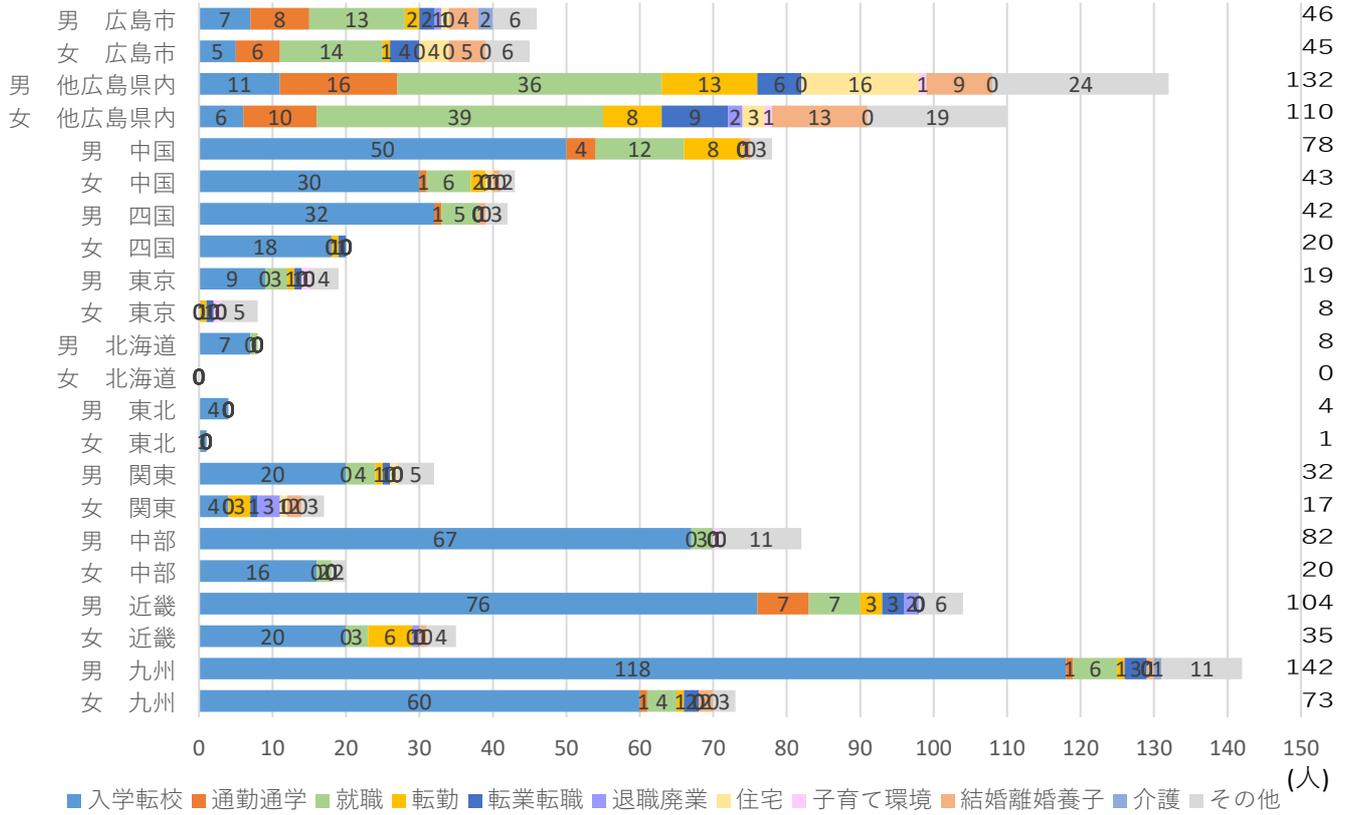


年齢	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
H23-H25	+33	+0	+47	+11	+21	+0	+15	+14	+15	+18	+23	+20	+8	+4	+0	+0	-7	-4	+249	+35	-22
H27-H29	+50	+45	+43	+12	-3	+14	+16	+7	+3	-6	-8	+1	+9	-5	-14	-20	-5	+10	+159	+28	+37
H30-R2	+111	+86	+66	+38	+19	+24	+13	+9	+0	+14	+21	+6	+21	+11	+1	-11	+10	+11	+160	+24	+0

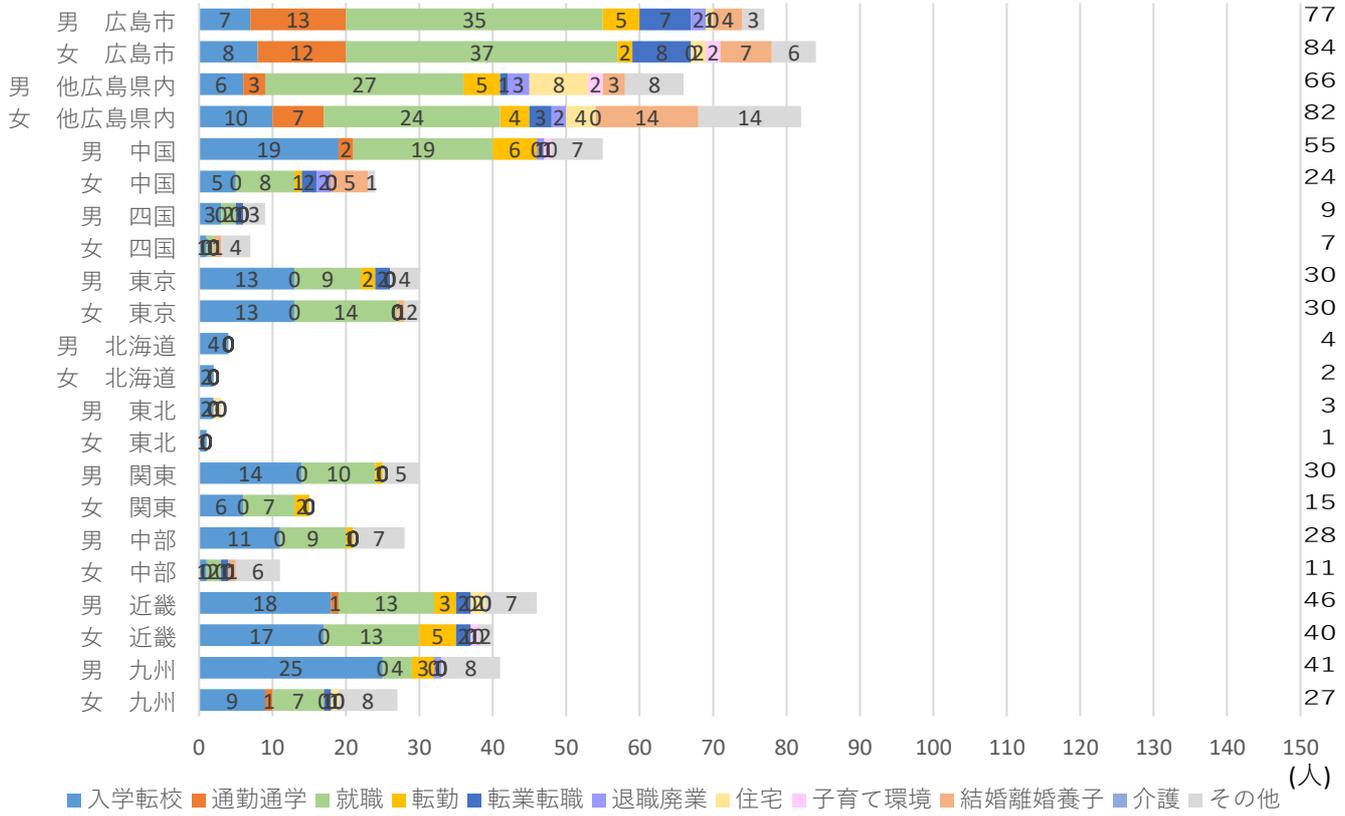
年齢	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
H23-H25	-11	-262	-37	-68	-51	+10	-5	+8	+11	+10	+41	+25	+37	+29	+19	+14	+61	+26	+27	+12
H27-H29	-10	-239	-42	-99	-43	-7	-14	-18	+23	+41	+7	+28	+37	+14	+55	+17	+32	-13	+11	+20
H30-R2	+18	-329	-79	-64	-5	+65	+76	+31	+47	+72	+51	+56	+57	+48	+45	+18	+46	+10	+28	+5



### 18歳～21歳 転入理由 (H30～R2アンケート)

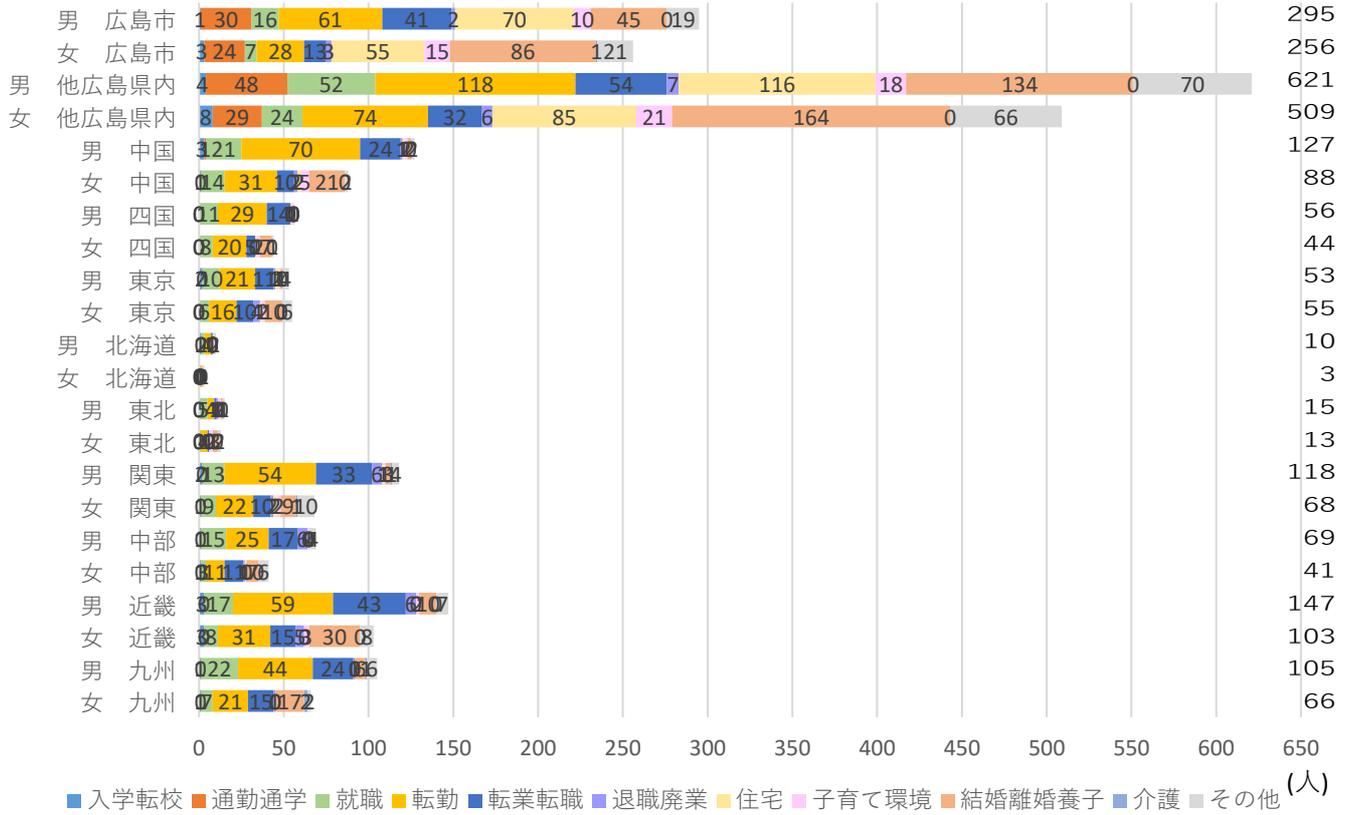


### 18歳～21歳 転出理由 (H30～R2アンケート)





### 26歳～40歳 転入理由 (H30～R2アンケート)



### 26歳～40歳 転出理由 (H30～R2アンケート)

